ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ

ТҮЛКІБАС АГРОБИЗНЕС ЖӘНЕ САЯХАТ КОЛЛЕДЖІ

Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің 2017-2021 ж.ж. арналған стратегиялық ДАМУ ЖОСПАРЫ

Стратегиялық жұмыс жоспары
колледж педагогикалық кеңесінде
қаралды және келісілді
Хаттама № 1 ______ 2017ж
Колледж директоры
______ С. Адилбеков

Т. Рысқұлов - 2017 ж.

Мазмұны:

1. Міндеті мен келешегі 2
2. Бәсекелестікті талдау (SWOT – талдау) 3
3. Стратегиялық жоспарды жүзеге асыру бағдарламасы 10
4. Нормативтік құжаттар 16

1. Колледждің міндеттері мен келешегі
Стратегиялық мақсаты мен міндеттері, Стратегиялық бағыты.

Қазақстан Республикасы Президенті Н.А.Назарбаевтың Қазақстан халкына жолдауында елімізде көлік саласынның дамуының даңғыл жолдары белгіленген. Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі (ары қарай Колледж) Қазақстанның дамытудағы үлесін жан-жақты білім беру инфрақұрылымын құру, техника саласындағы ТжКБ мамандықтары бойынша инновациялық технологияларды жасау теорияны әдістеме мен практиканы біріктіру, барлық мүдделі тараптардың әлеуметтік әріптестігін дамыту, деп біледі.

Даму бағыттарының басымдықтарын аныктауда Колледж ҚР 2014-2018 жылдарда инновациялық-индустриалдық даму стратегиясын, ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан халқына жолдауларын, ҚР 2005-2010 жылдарда білім беруді дамытудың 2020 жылға дейінгі ұзақмерзімдік бағдарламасын басшылыққа алады.

Колледждің стратегиялық даму жоспарын жасау барысында, білім берудің, дамудың әлемдік үрдістері, сонымен бірге қалыптасқан дәстүр мен аймақтық ерекшеліктер ескерілді. Атап айтқанда, жоспарланған іс-шаралардың барлығы тұтасымен колледждің әлемдік білім беру кеңістігіне енуіне бағытталған.

Миссия: Жаңа әлемдегі Қазақстан Республикасының агробизнесті ұйымдастыру және туризм саласын арттыруға, жоғары жеке қасиеттерге ие, теориялық және тәжірибелік дағдылары жоғары деңгейдегі білімді, білікті, бәсекеге қабілетті мамандар дайындау.

Міндеті: Ғылым мен техниканың тиісті салаларындағы жаңа жетістіктер, отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы тәжірибе туралы білімдерді алудағы мамандардың қажеттілігін қанағаттандыруды, ұйымдар мен мекемелерге қажетті біліктілікке сай мамандықтарға баулуды және оларға кәсіби бағыт-бағдар беруді, ғылыми зерттеулермен, ғылыми-практикалық және тәжірибелік эксперименттік жұмыстарды жүргізумен тәрбиеленушілерге ғылыми кеңес беру қызметін үйлестіруді, мамандық бейіні бойынша бағдарламаларды, жобаларды, ұсыныстарды, басқа да құжаттар мен материалдарды ғылыми сараптауды, кадрларды даярлаудың сапасын көтеруге бағытталған оқу-әдістемелік материалдарын ұйымдастыру және әзірлеуді әлеуметтік-демографиялық проблемаларды шешу үшін әлемдік стандарттар деңгейіндегі білім, біліктілік пен дағдылар өндіру жолымен орта кәсіби техникалық білім беру саласында жоғары біліктілікті, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау жүйесінің әсерлілігін арттыру.

Келешегі: Еліміздің оқу-әдістемелік, жалпы Қазақстанның коммуникативті-ақпараттық ортасы жағдайындағы қоғам мен мемлекет арқылы орта кәсіптік техникалық мамандықтар бойынша білім беру саласының инновациялық кластерінің орталығы болу.

Стратегиялық мақсаты: Қазақстанның коммуникативтік-ақпарат жағдайында елдің оқу-әдістемелік және орта-кәсіби техникалық мамандықтары бойынша білім беру аясындағы инновациялық білім берудің және білім өңдеудің кластері болу.

Колледждің дамуының стратегиялық бағыты: Орта-кәсіби техникалық білім беру жүйесінің тәжірибесін жалпылау және одан әрі жетілдіру, жаңа білім берушілік қызметтер алу үшін қойылған міндеттерді шешудің тиімді жолдарын табуға мүмкіндік беретін өзін-өзі сындарлы бағалауды қамтамасыз етуші, жаңа инновациялық технологияларды енгізу жолымен оқу процесінің барлық құрамдас бөліктеріне жаңа сапалық деңгейге көтеру болып табылады.

2. Бәсекелік талдау.
Сыртқы талдау. SWOT – талдау.

S (strength) Күшті жақтары	W (weakness) Осал жақтары	O (opportunity) Қолайлы мүмкіншіліктер	T (t Сыртқы
ТАБСК кәсіби техникалық және кәсіптік білім беру саласындағы мамандарды даярлау аясында, мемлекеттік дәстүрлі оқу орны болып табылады.	Колледж ресурстарын жоспарлау жөніндегі нақты стратегияның жоқтығы. Колледж имиджінің жеткіліксіз қалыптасуы (веб-сайт, логотиптің жоқтығы).	Колледждің стратегиялық даму жоспарын Оңтүстік Қазақстан облысының білім басқармасының келісімімен бекіту. Үш тілде (қазақ, орыс, ағылшын) тұрақты ақпараттық қолдау көрсететін веб-сайт ашу.	Экономи қорғансы Білім бер рыногын материал техникал күшті бәсекелес пайда бо
Санитарлық және өрт қауіпсіздігі нормаларына сәйкес келуі; - жеке оқу базасы мен жатақханасының бар екендігі.	Жатақханада жуыну кабиналарының жеткіліксіздігі. Жатақханада асханаға қажетті бөлменің жабдықталынбауы. Жатақханаға күрделі жөндеу жұмыстарының қажеттілігі.	Колледжге қолайлы инфрақұрылымды қамтамасыз ету. Жатақханада толық жабдықталған асхана ұйымдастыру.	Колледж санитарл өрт қауіп
ҚР мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жұмысшы мамандығын алу үшін, өндірістік техникалық практикаларды ұйымдастыруға арналған жер телімінің болуы	Оқу полигонының қолданыста болмауы	Шынайы кәсіби дағдыны игеруге қажетті техникалармен жабдықтау	Қаржыла жеткілік

Колледж базасына тиесілі сыртқы және ішкі кеңістіктер тиімді пайдаланылады: - асхана, буфет, спорт және акт залы, кітапхана, дыбыс жазатын және медицина кабинеттері; - арнайы және жалпы білім беретін пәндер кабинеттері; - әдістемелік кабинет; - оқу шеберханалар мен зертханалар заман талабына сай жабдықталынып, жұмыс істейді. - колледж ауласында жаңа үлгідегі жатақхана тұрғызудың мүмкіндігінің барлығы;	Дуалды оқыту негізінде қосымша шеберхана мен зертханаларының жетіспеуі.	Оқу процесін екі ауысымда ұйымдастыру.	Колледждін өзін-өзі қаржыландыруы, коммуналдық қызметтер ақыларының жоғарылығы.
	Колледжде компьютерлер мен компьютерлерлік техникалық жабдықтарды жаңартудың қажеттілігі.	Шанақ (кузов) шеберханасының екі бөлімнен тұратын: 1. шанақты қалпына келтіру 2. шанақ қабыршағын бояу жағу арқылы қалпына келтіру кабиналарын (бокс) ашу	Оқытушылар мен студенттердің техника саласындағы жаңа технологиялармен жұмыс істеу дағдыларының толық қалыптаспауы.
	Лингафонды кабинеттердің бірқатар бағдарламаларын қайта жаңарту қажеттілігі.	Бюджет қаржысынан лингафонды кабинеттерге жаңа бағдардамалар орнатуды қамтамасыз ету.	Бюджет қаржысының тапшылығы
Білім алушылардың кітапхана қорымен мүмкіндігінше қамтылуы.	Кітапханада - арнайы пәндер бойынша қазақ тілінде оқулықтар қорының; - қазақ тіліндегі электронды оқулықтардың аздығы	Бүкіл кітапхана қорын электронды есепке алу. Оқулықтар сатып алуға қаржыны көбейту.	Колледжді қаржыландырудың жеткіліксіздігі.
Колледждің педагогикалық құрамы- жоғарғы білікті оқытушылармен толығуы.	Арнайы пән оқытушыларының басым көпшілігінің өндірістік іс-тәжірибелік өтілдерінің аздығы	Оқытушылық қызметке (арнайы пәндер бойынша) білікті және өндірістік тәжірибелік өтілі бар мамандарды тарту.	Экономикадағы дағдарыс құбылыстарына байланысты жоғарғы біліктілікті мамандарды тарту

		Компьютерлік ақпараттық технологиялардың соңғы жаңа мүмкіндіктерін игеру мақсатында колледжде оқытушыларға арналған тұрақты оқытатын курстар ұйымдастыру.	үшін ха стандар еңбек а индекса жоқтығ
		Оқытушылар үшін қосымша оқу курстарын ұйымдастыру.	
Мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыту.	Бюджеттен тыс мекемелерден грант алу мүмкіндігінің жоқтығы. Кәсіпорындардың тарапынан мамандар даярлауға тапсырыстың болмауы.	Әлеуметтік серіктестіктерді (жұмыс берушілерді) қорытынды аттестациялауды өткізуге, стандарттар мен бірлескен оқу-білім беру бағдарламаларын жасауға қатыстыру.	
	Еңбек рыногының сұраныстарына сай туризм саласының мамандықтары бойынша жаңа білім беру бағдарламаларының, оқу стандарттарының сапасының төмендігі	Еңбек рыногының сұраныстарын ескеріп, жаңа мамандықтар мен мамандандырулар ашу.	
Материалдық базаның толықтырылуына байланысты бітірушілердің білім сапасының артуы.	Бітіруші мамандарды орналастыру рыногының тарлығы	Ата-аналармен байланыстарды кеңейту және бітірушілердің жұмысқа орналасуларына көмектесу.	Ерекше байлан беру қы іске ас рыноғ
Білім алушылардың оқу-тәрбие процесестерінен тыс қажеттіліктерін оңтайландыратын мүмкіндіктердің болуы.	Колледж дипломына қосымша Д, Е категорияларына сәйкестендірілген жүргізуші куәліктің берілмеуі.	Білім алушылардың қажеттілігіне қарай, жүргізуші категорияларына сәйкестендірілген «жүргізуші куәлігін» алу үшін ақылы курстар ашу.	
	Колледжді қаржыландыруда мемлекеттен басқа қаржыландыру көздерінің болмауы	Колледж базасында автокөліктерге ақылы түрде техникалық қызмет көрсету, жөндеу бөлімшелерін ашу.	

	Қажетті ақпарат алу және кәсіби деңгейлерін арттыру мақсаттарында, оқушылар практикадан өту үшін үлкен бизнес өкілдерінің ұйымдарымен бірлескен шарттарының аздығы.	Туризм және ауыл шаруашылығы саласындағы республикалық, облыстық үлкен бизнес өкілдерімен; қажетті ақпарат алу және кәсіби деңгейлерін арттыру үшін кәсіби практикалардан өткізу бойынша мекемелермен шарттар жасасу.	Ірі кәсіпорындардың аздығы
Студенттер құрамы: негізгі және жалпы орта білім мектептерін бітірушілерден болуы.	Талапкерлердің дайындық деңгейлерінің әртүрлілігі.	Дайындық курстарын ашу. Прогрессивті техникалық бағдарламалар мен жобаларды іске асыру үшін қаржы тарту жөніндегі қамқорлық кеңесінің құрамын кеңейту.	Білім беру қызметтер ақысының - нарықтық экономиканың тұрақсыз өсуіне байланысты көтерілуі.
	Республика аймақтарымен байланыстардың нашарлығы.	Көшпелі кәсіби бағдарлық жұмыстарын ұйымдастыру.	
Оқу-әдістемелік бірлестіктің (ОӘБ) тұрақты жұмыс істеуі.	Аймақтық және халықаралық оқу-әдістемелік және білім беру бірлестіктерімен ынтымақтастық, қарым-қатынастың нашарлығы.	Отандық және шетелдік ірі және орта мекемелер өкілдерін шақырып, мастер-кластар, семинарлар, конференциялар, дөңгелек үстелдер т.б. өткізуді ұйымдастырып отыру. Аймақтарға алыс және жақын шетелдерге шығып, ғылыми - шығармашылық іс-шаралар өткізу және тәжірибе алмасуды ұйымдастыру. Еңбек рыногы жағдайын ескере отырып, жаңа оқу бағдарламаларын жасау мен енгізуді үйлестіру.	Прогрессивті жобалардың жеткіліксіз қаржыландырылуы.
Студенттердің тұлға ретінде қалыптасулары және тәрбиеленулері үшін жағдайлар жасалынған.	Студенттердің шетелдерде тәжірибеден және	Студенттердің білім сапасын жақсарту; - салауатты өмір салтын ұстануға насихаттау; - білікті маман болуға	Еңбек нарығы қажеттілігіндегі нақты бағдардың жоқтығы.

	студенттік практикадан өту мүмкіндігінің жоқтығы. Мамандықтарға жүйелі түрде қабылдаудың тұрақсыздығы.	т.б. үшін барлық мүмкіндіктерді пайдаланып, қызмет көрсету. Студенттерді ғылыми-практикалық конференцияларға қатысуға тарту. Аймақтық және халықаралық студенттермен колледж студенттері арасында байланыс орнатуға ықпал ету. Студенттердің өзін-өзі басқару жүйесінің жұмысын күшейту «Нұр-Отан» , «Жас Отан» партияларымен, облыстық, қала әкімшілігінің жастар бөлімімен ынтымақтастық орнату.	
Колледжде педагогикалық және әдістемелік кеңестер жұмысы жүйеленген.		Мектептерде көлік саласындағы мамандар бойынша үйірмелер ашу арқылы білім берудің бірізділікпен дамып отыратын екі сатылы «мектеп-колледж» жүйесін іске қосу. Педагогикалық құрамның жоғарғы белсенділігін арттыру жолдарын СМЖ-не енгізу және оны үнемі жұмыс жағдайында қадағалап отыру.	
Оқу процесінің талапқа сай жүргізілуіне қатаң талап қойылған. Жаңартылып отыратын білім беру бағдарламалары бойынша нормативтік құжаттар базасымен қамтамасыз етілген.	Студенттердің құқықтық сауатылығының жеткіліксіздігі	Колледждің мақсаттары мен міндеттерін шешуге кадрлардың және студенттердің әлеуетін барынша пайдалану: Студенттерге ТжКБ жұмысын қамтамасыз етуші Заңдарды, қазіргі құқық жүйесінің нормаларын оқыту.	Қашықт беру жү үшін қызметк даярлын колледж ақпарат техника деңгейі жеткілік

		Оқу процесіне қазіргі замандық білім беру және ақпараттық технологияларын пайдалану мүмдіктерін оңтайландыру.	
Білім беру процесінің белсенді жүргізілуі. Тәжірибелі ұжымның болуы.	Республикалық, аймақтық ТжКБ жүйесіндегі әріптестер мен студенттер арасында шығармашылық практикалық конференциялар, семинарлар, сайыстар ұйымдастырылуының жеткіліксіздігі.	Аймақтық және халықаралық деңгейде оқытушылар мен студенттер өзара тәжірибе алмасу.	
Ақылы білім беру қызметтерін көрсету жүйесінің болуы	Қазіргі білім беру рыногындағы көрсетілетін қызметтердің құнын анықтау үшін, аудиторлық талдаудың жасалынбауы.	Білім алушылар құрамын арттыру. Білім беру процесінде білім алушыларға қолдау көрсету, оның ішінде - ақылы топтарда оқитын үздік студенттерді босаған бюджеттік орындарға тарту; - ғылыми-зерттеу ісінде, ғылыми жобаларда жоғары нәтижелерге қол жеткізген оқушыларға материалдық қолдау қорларын ұйымдастыру	Экономикалық дағдарыс

3. Стратегиялық жоспарды жүзеге асыру бағдарламасы

Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің міндетіне сәйкес өзінің қызметін арнайы орта кәсіптік - техникалық білім саласында оқу-әдістемелік орталықтың үйлестірушісі ретінде өзінің ұстанымын бекітіп және сақтап өзінің қызметін құру. Жуық арада колледж әлемдегі білім беру кеңістігінде Республикадағы ең үздік туризм саласында мамандар дайындайтын коллледждердің бірі болуға ұмтылуға тиіс.

Еңбек нарығында түлектердің қажеттілігі, оқу-әдістемелік, шығармашылық жетістік практикалық жұмыс тәжірибесі мен оқытушылар қарым-қатынасындағы мәдениеттілік, сонымен қатар, материалды базасымен анықталатын оқытушы құрамының кәсібилігі - колледждің беделділігінің негізгі индикаторы болып табылады.

Жыл сайынғы өткізіліп жатқан Республикалық және облыстық деңгейлердегі конференциялар мен семинарлардағы қол жеткізген жоғары нәтижелер мен жетістіктер – Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің студенттеріне білім беру процесінің тиімділігінің негізгі дәлелі болып табылады.

Колледждің 2017-2021 жж. стратегиялық жоспарын іске асыру бағдарламасы колледждің ТжКБ беру жүйесінің бәсекеге қабілеттілігі жағдайындағы қызметінің бір сыпыра негізгі бағыттарын қарастырады.

3.1. ҰЙЫМДАСТЫРУ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІ

«Қазіргі білім беруді дамыту, кадрлардың біліктілігі мен қайта біліктілігін үздіксіз арттыру және Қазақстан халқының мәдениетінің одан әрі гүлденуі. Ел Президентінің Қазақстан халқына жолдауы «Қазақстан өз дамуында алға жаңа секіріс алдында: Қазақстанның әлемнің ең бәсеке қабілетті 50 елдің қатарына ену стратегиясы» 2006 ж.

Мақсаты: І. Жаңа экономикалық қатынасы жағдайында колледжді басқарудың иннновациялық моделін жасау, ендіру және жүзеге асыру.

ІІ. Республикамыздың техникалық және кәсіптік білім беру саласында бәсекеге қабілетті мамандар базасын даярлау және қайта даярлау үшін экспериментальды-шығармашылық негіз құру.

ІІІ. Түлкібас агробизнес және саяхат колледжін техникалық және кәсіптік білім беру саласында жетекші оқу-әдістемелік орталық ретінде көрсету.

№2 кесте

Іс-шараның аталуы	**Атқару мерзімі**			**Жауапты орындаушы**
	Басталуы	Жүзеге асыру	Аяқталуы	
1	2	3	4	5
І.1.1. Колледждің қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды жаңартуды ұсыну (инвариантты және вариативті құрауыштарымен)	2017ж.	2017-2018ж.ж.	2019ж.	Директор
1.2. Колледждің барлық құрылымдарының қызметіне мониторинг жасау	2017ж.	2017-2018ж.ж. жыл сайын біртіндеп	2018-2020ж.ж. жыл сайын толық	Директор
1.3. Колледждің барлық құрылым басшыларының және басқа да қызметкерлердің біліктілігін арттыру және аттестациялау	2018ж. Қосымша-оқу персоналы	2017-2019ж.ж. жоспарлы	2019-2020ж.ж. жоспарлы	Кадр бөлімі
ІІ.1.4. Халықаралық стандарттардың талаптарына сай колледждің барлық құрылымдық бөлімдерін қамтитын сапа менеджментінің талаптарын іске асыру.	2017ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасары
1.5. Колледжді аккредитациялық тексеруден өткізуге дайындық жүргізу.	2018ж.	2019-2020ж.ж.	2020ж.	Директор
2.1. Білім алушылардың қажеттілігіне қарай, жүргізуші категорияларына сәйкестендірілген «жүргізуші куәлігін» алу үшін ақылы курстар ашу.	2017ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директор/ Директордың орынбасары
2.2. Колледждің мамандар құрамының сапасы мен кәсіби деңгейін арттыру.	2017ж. 5%-10%	2017-2018ж.ж. 10%-20%	2020ж. 20%-50%	Директор/ Кадр бөлімі
ІІІ.3.1. Туризм және ауыл шаруашылығы саласындағы ТжКБ мамандықтарының ОӘК талапқа сай толықтырып, жаңартып отыру.	2017ж. барлық мамандықтар	2017-2018ж.ж. барлық мамандықтар	2020ж. Барлық мамандықтар	Директор/ Директордың орынбасары
3.2. Колледждің ОӘБ негізінде оқытушылардың қызметтен қол үзбей біліктіліктерін көтеру үшін біліктілік курстарын ұйымдастыру.	2017ж.	2017-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасары
3.3. Колледждің ОӘБ базасында облыстық, республикалық, байқаулар мен, фестивальдер өткізуді ұйымдастыру	2017ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасары

Күтілетін нәтижелер:
І. Колледждің басқару жүйесінде инновацияларды жүзеге асыру.
ІІ. Колледждің оқытушы құрамының кәсіби деңгейінің артуы.Оқытушылар,басқа да қызметкерлер және жұмысшыларды лайықты еңбек ақысымен қамтамасыз ету. Колледждің жоғары басшылығының шешімдерімен қызметкерлердің жоғарғы деңгейде қанағаттануларына қол жеткізу.
ІІІ. Колледжді институционалдық аккредитациядан өткізу. ҚР рейтингілік жүйесінде Колледждің ТжКБ жетекші колледждерінің 10- дығына кіру.

3.2. АҚПАРАТТЫҚ-БІЛІМ БЕРУ ҚЫЗМЕТІ

«Техникалық және кәсіби білім беруде қазіргі еңбек рыногының талаптарына сай келетін жүйеге өтуді іске асырылады, ал білім беру стандарттарын ұлттық біліктілік жүйесі арқылы кәсіби стандарттар негізінде қалыптасатын болады» Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі дамуының стратегиялық жоспары, Қазақстан Республикасының Президентінің 2010ж. 1- ақпандағы №922 Жарлығымен бекітілген.

№3 кесте

Іс-шараның аталуы	Атқару мерзімі			Жауапты орындаушы
	Басталуы	Жүзеге асыру	Аяқталуы	
1	2	3	4	5
І1.1. Оқу-білім беру процесін жетілдіру және жаңарту.	2018ж.	жыл сайын	2020ж.	Директор/ Директордың орынбасары
1.2. Оқу процесінің нормативтік базасын өндіріске интеграциялап, жаңарту.	2018ж.	жыл сайын	2020ж.	Директордың орынбасары
1.3. 3 сатылы білім беру жүйесін жетілдіру (мектеп-колледж-жоғарғы оқу орны).	2017ж.	жыл сайын	2020ж.	Директор/ Директордың орынбасары
1.4. Білім беру бағдарламаларын сараптау.	2017ж.	жыл сайын	2020ж.	Директор/ Директордың орынбасары
1.5. Колледждің білім беру бағдарламаларының шетелдік баламаларымен айырбастылымдылығын жүзеге асыру.	2017ж.	жыл сайын	2020ж.	Директордың орынбасары
1.6. Оқудың жаңа түрлері (кешкі, қашықтан оқыту) ендіру.	2017ж.	2018ж.	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.7. Колледждің Интернет қорларына қол жетімділігін қамтамасыз етіп отыру.	2017ж.	жыл сайын	2020ж.	Директордың орынбасары, Программист
1.8. Білім беруді басқарудың бірыңғай ақпарттық жүйесін құру.	2017ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасары, Программист
1.9. Білім сапасын арттыру мақсатында оқушыларды аттестатциялаудан өткізу үшін орталықтандырылған арнайы тесттік бағдарламаны енгізу	2018ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.10. Оқу-тәрбие процестерін бақылауды электронды жүйеге ендіру.	2018ж.	тұрақты	2020ж.	Директордыңорынбасарлары
ІІ. 2.1. Студенттер контингентінің сапалық деңгейін арттыру.	2017ж.	2016-2017ж.ж. 10-20% көтеру	2018-2020ж.ж. 30-50% көтеру	Директордыңорынбасары
2.2. Білім алушыларға қосымша	2017-	2017ж.	2020ж.	Директордыңорынб

мамандық сертификатын алу мүмкіндігін жасау үшін қысқа мерзімді курстар ашу.	2018ж.ж.			асары
III. 3.1. Оқытушылардың ғылыми-зерттеу деңгейінің мәдениетін арттыру.	2017ж. 5%-10%	2017-2018ж.ж. 10%-20%	2020ж. 50%	Директордың орынбасары
3.2. Колледждің білім беру процесіне қатысу үшін шетелдік оқытушыларды қатыстыру жүйесін жетілдіру.	2019ж.	2017-2018ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасары
3.3. «Қонақ үй шаруашылығы» зертханасын толық жабдықтау.	2018ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасарлары
3.4. №15. Дәнекерлеу ісі шеберханасын толық жабдықтау.	2017-2018ж.ж.	тұрақты	тұрақты	Директордың орынбасарлары
3.5. №8 оқу кабинетін әлемдегі үлгілі ақпараттық техникалық оқу құралдарымен жабдықтау.	2017-2018ж.	2017-2018ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасарлары
3.6 1201000 – «Автомобиль көлігіне қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығы бойынша жаһандық мемлекеттер деңгейі жағдайындағы заманауи құрал-жабдықтармен қамтамасыз ету және білім беру мамандарының білім деңгейін жоғарлату	2017-2018ж.	2017-2018ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасарлары

Күтілетін нәтижелер:

I. Мамандарды даярлаудың кәсіби деңгейін арттыру. Жаңа білім беру стандарттарын, базалық және арнайы білім беру бағдарламасын құру және жаңарту. Колледждің оқытушылары жасаған, оның ішінде мемлекеттік тілдегі, оқу және оқу-әдістемелік құралдар мен зерттемелердің, оқу құралдарының, электронды оқу құралдарының санын көбейту. Қазіргі заманғы білім беру және ақпараттық технологияларды оқытудың жаңа әдістеместемелерін оқу процесіне Электронды іс жүргізу, құжаттар айналымы, статистикалық мәліметтерді жинау және өңдеу. Колледждің қызметін мониторингтеу, талдау және бақылау, енгізу.

II.Студенттердің қосымша біліктілік алу мүмкіндігі. Бітірушілерлің құзыреттілігі мен бәсекеге қабілеттілігін дамыту. Студенттердің ақпараттық мәдениетін қалыптасуы.

III. Оқытушылардың ғылыми-зерттеу деңгейінің мәдениетін арттыру. Оқытушылардың кадр құрамының халықаралық стандарттарға сәйкес болуы. Аймақтық, жақын және алыс шетелдер ұйымдары үшін мамандарды даярлау.

3.2 ШЫҒАРМАШЫЛЫҚ ЖҰМЫС

«Техникалық және кәсіби білім алудың қажеттілігі мен тартымдылығы; кадрларды даярлар мен бәсекеге қабілеттілігінің сапасын арттыру – Қазақстан Республикасында 2008-2012 жылдары техникалық және кәсіби білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы», Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылдың 1- шілдесіндегі № 626 Жарғысымен бекітілген.

Мақсат:I. Колледждің шығармашылық әлеуетін арттыру.

№4 кесте

Іс-шараның аталуы	**Атқару мерзімі**			**Жауапты орындаушы**
	Басталуы	Жүзеге асыру	Аяқталуы	

1	2	3	4	5
1.1. Көрнекі оқу құралдары мен техникалық жабдықтар, сапалы ЭОӘ кешендер дайындау.	2017ж.	жыл сайын тұрақты	2020ж.	оқытушылар
1.2. ҚР мен жақын және алыс шетелдің колледждерімен тәжірибе алмасу шарттарын жасасу.	2018ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.3.Туризм және а/ш салаларындағы базалық ұйымдармен ынтымақтастық орната отырып, серіктестік қарым-қатынасты нығайту, бірлескен іс-шаралар өткізу.	2017-2018ж.ж.	жыл сайын тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.4. Мекемелердің төлемақысы есебінен мамандарды тапсырыс бойынша оқыту үшін меморандумдар түзу.	2017ж.	2017-2019ж.ж.	2020ж.	Директор
1.5. Практиканы өткізу кезеңінде мекемелердің шәкіртақы төлеулері жөнінде келісім-шарт түзу.	2017ж.	2017-2019ж.ж.	2020ж.	Директор
Міндеттер				
1.1. Колледждегі оқытылатын арнайы және жалпы білім беру пәндері бойынша шығармашылық – үйірме жұмыстарын ұйымдастырып, қадағалап отыру.	2017-2018ж.ж.	жыл сайын тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.2. Жалпы білім беру пәндері бойынша студенттердің білім сапасын арттыру мақсатында пәнаралық олимпиадалар өткізіп, облыстық олимпиадаларға қатыстыру.	2017-2018ж.ж.	жыл сайын тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.3. Колледжде дыбыс жазу студиясын ашу және оны дамыту.	2019ж.	тұрақты	2020ж.	Директор Директордың орынбасарлары

Күтілетін нәтижелер:
I. Мультимедиялық қор жасау және презентациялық материалдар даярлау.
II.Шығармашылық жұмыстың нәтижелілігін арттыру.

3.3. ТӘРБИЕ ЖҰМЫСЫ

«Қазақстан Республикасында мемлекеттік жастар саясаты, жастар рухани, мәдени, білім алу, кәсіби қалыптасуларымен тәнінің дамуы, бүкіл қоғамның мүддесінде олардың шығармашылық әлеуетін ашу үшін әлеуметтік-экономикалық, құқықтық. Ұйымдастырушылық жағдайларымен кепілдіктерді жасау мақсаттарында іске асырылады» - «Қазақстан Республикасында мемлекеттік жастар саясаты туралы Қазақстан Республикасының Заңы».

Мақсат: I. Шығармашылық жастарды рухани-адамгершілік және эстетикалық тәрбиелеу.
II. Толыққанды студенттер қауымдастығын қалыптастыру.

Мақсатты индикаторлар:

№5 кесте

Атқару мерзімі				
<u>**I.**</u> 1.1. Студенттерді бүкіл адамзаттың рухани байлығы мен мәдениетін білуге, түсінуге ықпал ететін іс-шараларды өткізу.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер

				бірлестігі
1.2. Еңбекке баулу және салауатты өмір салтын ұстануға тәрбиелеу принциптерін қалыптастыру үшін іс-шаралар ұйымдастыру.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.3. Саяси әдептілікті қалыптастыру жөніндегі іс-шараларын ұйымдастыру.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.5. «Үздік студент», «Үздік топ», жатақхана бойынша «Үздік бөлме», атты конкурстарды ұйымдастырып, өткізу.		тұрақты		Директордың орынбасарлары
II. 2.1. Шығармашыл жастарды студенттердің өзін-өзі басқару ұйымына тарту.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
2.2. Жастар саясатын енгізу жүйесін жасау.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
2.3. Отан сүйгіштікке және ұлтаралық қарым-қатынастар мәдениетін үйренуге тәрбиелеу.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
2.4. Нұр Отан партиясының жастар қанатымен,Түлкібас аудандық әкімдігінің жастар саясаты бөлімімен ынтымақтастық орнату.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары Жастар комитетінің төрағасы
2.5. Студенттер арасында діни проблемалардың алдын-алу мақсатында облыстық дін – істері басқармасымен кездесулер өткізу.	2017ж. жоспарлы	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары Жастар ұйымыны төрағасы
2.6. «Темекі, алкогольді ішімдік, нашақорлық – қоғам дерті» тақырыбында іс-шаралар өткізу.	2017ж. жоспарлы түрде	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары Жастар комитетінің төрағасы
2.7. «Отан қорғау, әскерге бару» - азаматтық борышың тақырыбында кездесулер өткізу.	2017ж. жоспарлы түрде	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасарлары Жастар комитетінің төрағасы

Күтілетін нәтижелер:

I. Отансүйгіштікке тәрбиелеу, озық ұлттық салт-дәстүрлерді жаңғырту және сақтау. Бітірушілердің кәсіби құзыреттілігін және бәсекеге қабілеттілігін дамыту, студенттерді әлеуметтік-тұлғалық, экономикалық, кәсіби, арнайы ұйымдастырушылық-басқарушылық құзыреттілік қалыптастыру.

II. Колледждегі студенттердің өзін-өзі басқаруының әрекеттілігі үйлесімді дамыған тұлғаны қалыптастыру.

3.4. ҚАРЖЫ - ШАРУАШЫЛЫҚ- ҚЫЗМЕТІ

«Техникалық және кәсіби білім беру жүйесін басқару мен қаржыландыру тиімділігін арттыру. – Қазақстан Республикасында 2008-2012 жылдары техникалық және кәсіби білім беруді дамытудың мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылдың 1-шілдесіндегі №626 Жарлығымен бекітілген»

Мақсат:I. Колледж қызметінің тиімділігіне кепілдік беретіндей тұрақты қаржы-ресурстық база құру.

II. Технологиялық ақпараттық, қаржы ресурстарын жоспарлау және бөлу жөніндегі орталықтандырылған құрылым құру.

№6 кесте

Іс-шараның аталуы	Атқару мерзімі			Жауапты орындаушы
	Басталуы	Жүзеге асыру	Аяқталуы	
1	2	3	4	5
I.1.1. Бюджеттен тұрақты қаржыландыру.		тұрақты		Директор
1.2. Колледж бюджетінің тиімділігі мен ашықтығын қамтамасыз ету.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директор/бас есепші
1.3. Колледждің қаржы ресурстарын жұмсауда құрылымдық бөлімдердің барынша дербестігін қамтамасыз ету.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директор/ бас есепші
1.4. Колледждің оқу-өндірістік базасын жаңарту.	2017ж.	тұракты	2020ж.	Директордың орынбасарлары
1.6.Өндірістік - техникалық практикаларды және жаңа технологиялымен әдістерді терең меңгеру үшін қала сыртында жалпы ауданы 10га оқу полигонына сәулет - жоспарлау тапсырмасын (СЖТ) және жобалау сметалық құжаттарын (ЖСҚ) дайындап, қолданысқа ендіру (инф.құрылым жасау, құрылыс жүргізіп, техникалықжабдықтармен қамтамасыз ету).	2017ж.	2018-2019ж.ж.	2020ж.	Директор Директордың орынбасарлары
1.7. Колледждің №1 оқу ғимаратын күрделі – жөндеу жұмыстарына жобалау сметалық құжаттарын (ЖСҚ) дайындап, жөндеу жұмыстарын жүргізуге қаражат бөлгізу	2017ж	2018-2019ж.ж.	2020ж	Директор Директордың орынбасарлары
1.8. Колледж ауласынан ашық спорт алаңына жобалау сметалық құжаттарын (ЖСҚ) дайындап, қолданысқа ендіру	2017ж	2018ж	2019ж	Директор Директордың орынбасарлары
1.9. Оқу шеберханасының механикалық цехын станоктар мен жаңа құрылғылармен толықтыру.	2017ж.	тұрақты	2020ж.	Директордың орынбасары
1.10. «Тамақтандыру мен химия» зертханасын жабдықтау.	2017ж.	2017-2018ж.ж.	2018-2020ж.ж.	Директордың орынбасары
1.11. Тігін шеберханасын жабдықтармен толықтыру, 20 дана, тігіс машинасы 4 дана	2017ж.	2017-2018ж.ж.	2019-2020ж.	Директордың орынбасары
1.12. Математика, физика, химия кешенді – зертханалық кабинеттерін жасақтау.	2017-2018ж.ж.	2017-2019ж.ж.	2020ж.	Директор
II.2.1. Колледжді дамытуда, жобалы-мақсатты қаржыландыруды қалыптастыру.	2017ж.	2017-2018ж.ж.	2020ж.	Директор
2.2.36 дана компьютер, 3 интерактивті тақта, 10 графопроектор, оқу кабинеттерге жиһаздар алу, 20 дана слесарлық құрал саймандар, мәжіліс үстелі 30 орындық, 10 сканер, 10 принтер, 20 флипчарт	2017ж.	2017-2018ж.ж.	2018-2019ж.	Директордың орынбасары
2.3. Қаржыландыру көздерін оңтайландыру мен диверсификациялау.		тұрақты		Бас есепші

2.4. Ақылы білім беру қызметтерін көрсету жүйесін жетілдіру және дамыту.		тұрақты	Бас есепші

Күтілетін нәтижелер:

І. Колледждің экономикалық пайдалылығын арттыру. Колледждің қаржы базасын жетілдіру және кеңейту.

ІІ. Материалды-техникалық базаны нығайту және қазіргі замандық құрал-жабдықтармен материалдарды сатып алу. Шығармашылық, білім беру және ғылыми жобаларды коммерцияландыру үшін инновациялық инфрақұрылым және баска механизмдер құру.

Стратегиялық жоспарға негіз болған бағдарламалық құжаттар мен корпоративтік құқықтық актілердің тізімі;

1. Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан Халқына Жолдауы:»Қазақстан өз дамуында алға жаңа секіріс алдында. «Қазақстанның әлемнің ең бәсекеге қабілтті 50 елінің қатарына ену стратегиясы» 2006 ж.
2. Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан Халқына Арнауы: Жаңа онжылдық – жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері. – Алматы, 2010ж.
3. Қазақстан Республикасының «Білім туралы» 2007 жылдың 27 шілдесіндегі Заңы.
4. Қазақстан Республикасының 2004жылғы 7-шілдедегі «Қазақстан Республикасының мемлекеттік жастар саясаты туралы» Заңы.
5. Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жоспарлау жүйесі туралы» 2009 жылдың 18-маусымындағы № 827 жарлығы.
6. Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстан Республикасында техникалық және кәсіби білім беруді дамытудың 2008-2012 жылдарға мемлекеттік бағдарламасы туралы» 2009 жылдың 4-шілдесіндегі № 626 жарлығы.
7. Қазақстан Республикасының 2010 жылға дейінгі дамуының стратегиялық жоспары, Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 4-желтоқсандағы №735 Жарлығымен бекітілген.
8. «Қазақстан Республикасында Білім беруді дамытудың 2005-2010 жылдарға мемлекеттік бағдарламасы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2004 жылғы 11-қазанындағы №1459 Жарлығы.
9. «Жастардың бәсекеге қабілеттілігін қолдау мен дамытудың 2008-2015 жылдарға арналған тұжырымдамасы туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 20-маусымдағы №516 Қаулысы.
10. «Қазақстанның 2030 жылға дейінгі даму стратегиясын іске асыру жөніндегі бұдан былайғы іс-шаралар туралы» Қазақстан Республикасының Президентінің 2001 жылдың 4-желтоқсанындағы № 735 жарлығы.
11. Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі дамуының стратегиялық жоспары, Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1-ақпанындағы №922 Жарлығымен бекітілген.
12. Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрлігінің 2010-2014 жылдарға стратегиялық жоспары.
13. «Турин процесі» 2010 Қазақстан Республикасы – Астана, 2010ж.
14. «Техникалық және кәсіби білім мен оқыту саласындағы құзыреттілік негізінде модульдерді бағалау және мониторингтеу» – Астана, 2010ж.
15. «Құзыреттілік негізінде модульдік бағдарламаларды жасау жөніндегі практикалық басшылық» – Астана, 2010ж.
16. ЕО жобасы: «Қазақстан Республикасында техникалық және кәсіби білім жүйесіндегі әлеуметтік әріптестік: жоспарлау, іске асыру және меңгерілген сабақтарн – Астана, 2010ж.
17. «Техникалық және кәсіби білім берудегі әлеуметтік әріптестікті дамыту тәжірибесі» – Астана, 2010ж.
18. «Лицейлерді колледждерді стратегиялық дамуға жоспарлау негізгі кезеңдері» – Астана, 2010ж.

Педагогикалық кеңес
№4 шешімі,31.01.2017ж.