

Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасы

«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі»

«Бекітілді»

«Түлкібас агробизнес және саяхат

колледжі» МКҚК директоры

А. Әлімбеков С. Ж. Әлімбеков

«*А. Әлімбеков*» 2023 ж.



«Келісілді»

Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқарма башысының орынбасары

Н. Нұрлыбаев Н. Нұрлыбаев

2023 ж.



«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі»

мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының

2023-2027 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары

Т. Рысқұлов, 2023 ж

«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» МКҚК 2023-2027 жылдарға арналған Стратегиялық даму жоспары колледждің педагогикалық кеңесінде қаралып, бекітілді. (№ 3 хаттама, 16 қаңтар 2023 жыл)

НОРМАТИВТІК-ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚҰЖАТТАР ТІЗІМІ

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы.
2. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-ІІІ «Білім туралы» Заңы.
3. Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы № 408-ІV ҚРЗ «Ғылым туралы» Заңы.
4. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 15 мамырдағы № 252-ІІІ «Еңбек Кодексі».
5. «Жоғары оқу орны қызметін ұйымдастырудың Типтік Ережесі» (№ 499 бұйрық, 20. 05. 2013 ж.)
6. Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы.
Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 24 қарашадағы № 941 қаулысы
7. «Білімді ұлт», «Сапалы білім беру» ұлттық жобасы ҚР Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы №726 қаулысы.

МАЗМҰНЫ

Колледж паспорты	4
Кіріспе	14
Ағымдағы жағдайдың талдамасы	15
Колледждің миссиясы, келешектегі көрінісі, мақсаты мен міндеттері	16
Стратегиялық даму жоспарының мақсаттары мен міндеттерін іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары	18
SWOT – талдау	25

КОЛЛЕДЖ ПАСПОРТЫ



Адилбеков Сержан Жақсылықұлы
Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасының
«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық
кәсіпорнының директоры
Ұялы телефоны: 8-701-257-16-38
Колледждің негізгі бағыты: Қызмет көрсету

Кесте 1

Туылған күні (күні, айы, жылы)/ Дата рождения (число, месяц, год)	15.10.1979ж
Туылған жері/Место рождения	Оңтүстік Қазақстан облысы
Ұлты/Национальность *	қазақ
Білімі/Образование	жоғары
Оқу орнын бітірген жылы және оның атауы/ Год окончания и наименования учебного заведения	2001ж Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университеті
Мамандығы бойынша біліктілігі/ Квалификация по специальности	Бакалавр академиялық дәрежесі Тарих пәнінің оқытушысы
Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы/ Ученая степень, ученое звание	География магистрі
Дипломатиялық дәрежесі/ Дипломатический ранг	
Әскери, арнайы атақтары, сыныптық шені/ Воинское, специальное звание, классный чин	офицер
Күні/Дата	Лауазымы, жұмыс орны, ұйымның орналасқан жері /
қабылданған/	Должность, место работы, местонахождение организации
босатылған/	

приема	увольнения	
10.10.2002	01.11.2004ж.ж.	Алматы қаласындағы Орталық Мемлекеттік мұражайында саяси құтын-сүргін тарихи бөлімінің ғылыми қызметкері, этнограф, бөлім меңгерушісінің уақытша міндетін атқарушы қызметтерін атқарған.
25.02.2005-	26.08.2005ж.ж	Шымкент қаласындағы М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университетінде шетел студенттерімен жұмыс жүргізу жөніндегі факультет маманы.
26.08.2005-	26.08.2008ж.ж.	М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университет колледжінің сырттай оқу бөлімінің меңгерушісі, оқытушылық қызметін қоса атқарды.
01.12.2009-	18.05.2010ж.ж.	М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университет колледжінің «Мұнай газ» бөлімінің меңгерушісі.
18.05.2010-	26.08.2011ж.ж.	М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университет колледжінің оқу ісі жөніндегі орынбасары қызметін атқарды.
26.08.2011-	31.08.2011ж.ж.	М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университет колледжінің гуманитарлық бағыт бөлімінің меңгерушісі.
31.08.2011-	01.07.2013ж.ж.	М.Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университет колледжінің аралығында оқу-әдістемелік орталығының офис-регистраторы,жалпы білім беру пәндерінің оқытушысы.
24.08.2013-	18.03.2016ж.ж.	Шымкент қаласы инновациялық-технологиялық колледжінде директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу ісі жөніндегі орынбасары қызметтерін атқарған.
18.03.2016 жылдан бастап		«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» МКҚК-ның директоры қызметін атқарып келеді.

№	Аты-жөні	Қызметі
1	 Байсеитова Лаззат Сарсебековна	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары +7 (702) 330-67-84
2	 Исабаева Ляззат Абдиқалиевна	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары +7 (778) 415-24-20
3	 Джумагулов Нурлан Аликович	Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасары +7 (778) 415-21-37
4	 Оспанов Қуаныш Усипбекович	Директордың шаруашылық ісі жөніндегі орынбасары +7 (778) 403-36-78

«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» МКҚК төлқұжаты

Атауы	Мекен-жайы	Сымтетігі	Электрондық адресі
«Түлкібас агробизнес және сахат колледжі» МКҚК	Т.Рысқұлов ауданы, О.Сейдалиев көшесі, № 3	8-725-38-52- 872	tajsk@mail.ru

Оқу ғимаратының салынған жылы	1991ж.
Ғимараттың түрі	Типтік
Соңғы рет күрделі жөндеуден өткізілген жыл	2019-2020 жылы күрделі жөндеу жүргізілді

№	Мамандық коды	Мамандық атауы	Біліктілік коды	Біліктілік атауы	Студенттер саны
1	06130100	Бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)	3W06130101 3W06130102 4S06130103	Бағдарламалық кешен операторы Web дизайнер Бағдарламалық қамтамасыздандыруды құрастырушысы	64
2	07211300	Тағам өндірісінің	3W07211301	Тамақтандыру кәсіпорындарының өнімдері дайындау, мұздау және регенерациялау	63

		технологиясы	3W07211302 4S07211303	жабдықтарының операторы Тағамдық жартылай өнімдер дайындау желісінің операторы Техник-технолог	
3	10150100	Туризм	3W10150102 3W10150103 4S10150104	Саяхат жүргізуші Туристтік агент Туризм менеджері	78
4	08410100	Ветеринария	3W08410101 3W08410102 4S08410104	Жануарларды ветеринарлық өңдеу жөніндегі операторы Жануарлар мен құстарды жасанды ұрықтандыру операторы Ветеринарлық технигі	61
5	10410300	Автомобиль көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару	W10410301 4S10410302	Құжаттарды өңдеу операторы Техник	79
6	10130100	Қонақ үй бизнесі	3W10130101 3W10130102 4S10130104	Әкімші Аға қызметші Супервайзер	42
7		Электр жабдықтары		Электромонтер (түрлері және салалары бойынша)	

07130100	(түрлері және салалары бойынша)	3W07130101 3W07130102 4S07130103	Электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электр слесарі (түрлері және салалары бойынша) Техник-электрик	42
8 07130200	Электрмен қамтамасыз ету (салалар бойынша)	3W07130201	Электр монтаждаушы (салалар бойынша)	
9 07230100	Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу	3W07230101 3W07230102 4S07230107	Тігінші Арнайы тігінші Техник-технолог	32
10 07161300	Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану	3W07161301 3W07161303 4S07161304	Автомобиль жөндеу слесарі Автомобиль көлігін жөндеу шебері Техник-механик	71
11 07150500	Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	3W07150501 4S07150502	Электр газымен дәнекерлеуші Техник-механик	40

	Барлығы	Санаты							
		педагог-шебер	педагог-зерттеуші	педагог-сарапшы	педагог-модератор	Жоғары	Бірінші	Екінші	Білімі бойынша
Оқытушылар	52	1	3	3	5	3	2	8	22
Өндірістік оқыту шеберлері	15			3	3	3		4	4
Барлығы	67	1	3	6	8	6	2	12	26

Спортзал: 527 ш.м
Жатақхана: 400 орындық
Жатақханада тұратыны: 85
Интернетке қосылуы: 8 Мбит

Кесте 4

Дуальды оқыту	
Мамандық коды, атауы	Оқушылар саны
1 1226000 – «Тамақтандыру кәсіпорындарының өнім өндіру технологиясы және оны ұйымдастыру»	63
2 1513000 – «Ветеринария»	40

«Жас маман» жобасы бойынша алынған құрал-жабдықтар тізімі

р/с	Республикалық бюджет	214251,0
1	Kia Sportage жеңіл оқу-жаттығу автокөлігі	11030000
2	Автокөлік жүйелерінің диагностикалық кешені FSA740	9 422 411
3	MEGA MACS 77 – Диагностикалық кешен	7 737 600
4	Екі тұғырлы автокөлік көтерігіш	1 800 000
5	Көлік құралдарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу кезінде оқу-жаттығу станцияларында қолданылатын тіреу сақиналарын алып тастауға арналған тістеуіштері бар үлкен бастиектер жиынтығы бар пневматикалық аспап	2 700 000
6	Стартер мен генераторлардың жұмысын бақылауға арналған стенд TorAuto	4 889 211
7	Электр жабдықтарын сынауға арналған оқу стенді	6 889 211
8	Тренинг мотор тестері	15 724 800
9	Дөңгелекті туралау тірегі FORS бастиек кілттерінің жиынтығы және FORS бұрауыш кілттерінің жиынтығы	28 000 000
10	9 тартпасы және кез келген механикалық зақымданудан қорғайтын жақтары бар құрал-сайман арбасы	8 500 000

11	Барлық типтегі автоматты беріліс қорабындағы майды жууға және ауыстыруға арналған қондырғы. S Drive 5000	13735800
12	Testo 310 алынбайтын сынама зонды L = 180 мм, IR принтері бар инфрақызыл принтермен бірге	2 184 000
13	VPT130 бастиектер мен цилиндр блоктарының герметикалығын тексеруге арналған стенд	25 412 836
14	Serdi VGP-1200 бағыттаушы төкелерді жылдам және қауіпсіз ауыстыру стенді.	10 000 000
15	Электргидравликалық прес, күші 50 тонна NORDBERG N3650E	1 600 000
16	Шарлы подшипниктерді қалпына келтіруге арналған жаттығу стенді	1651500
17	Сұйықтықпен салқындатылған индукциялық қыздырғыш.	9000200
18	Инжекторлардың барлық түрлерін сынауға арналған стенд	12778422
19	Жаттығу жылжымалы сығымдағышы (айналдырмалы пресс) Blitz BP 65-215/275, 65 тонна, 215/275 мм	3489209
20	Беріліс қорабы - автоматты (автоматты беріліс қорабы) Toyota Camry V40 2006-2011 2,4 л 2AZFE	1082000
21	Демонстрациялық модель «Дифференциалы бар алдыңғы жетекті беріліс қорабы»	952 900
22	R1234yf TEXA Konfort 707R автокөлік кондиционерлеріне арналған автоматты сұйықтық ауыстыратын стенд	2 000 000
23	46TRK56 (48TRK) NORDBERG Жүк автомобильінің дөңселектерін ауыстырғыш	5 070 000
24	Жұмыс үстелі	2 800 000

25	«ЭМ-122-1 тежегіш тұғыры» оқу-зертханалық жабдықтар жинағы	5200000
26	Зертханалық «Жұмыстық қалыптағы инжекторлық қозғалтқыш» стендісі Consulab EM-140S-GM02-035021	17000000
27	Фараларды тексеруге және реттеуге арналған жаттығу стенді	3 600 000
	Жергілікті бюджет	11317,0
28	1/4" және 1/2" пластик қораптағы бастиектер жинағы, (41 дана) (1/4" және 1/2" дюймдық өлшем)	62 430
29	Микрожарықшаларды тексеру стендісі	4 720 000
30	Жүк тасымалдау көлігіне арналған айналмалы табак (көтергіштігі 7 тонна)	263 330
31	Жазық бетті өңдеу станогы	6 270 761
	Жалпы барлығы	225568,0

КІРІСПЕ

«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің» стратегиялық даму жоспары «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-қимыл жоспары аясында жасалған және колледж қызметін ағымдық жоспарлауға негіз болып табылады.

Колледж Миссиясы:

Колледждің келешектегі көрінісі:

Колледждің стратегиялық мақсаты:

Колледждің міндеттері:

АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫҢ ТАЛДАМАСЫ

SWOT-талдау

Құжаттың атауы: «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» МКҚК-ның 2023-2027 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары

Жоспарды әзірлеуші: «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» МКҚК

Әзірлеу үшін негіз: «Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасын іске асыру жөніндегі іс-қимыл жоспары», «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасы талаптарын ескере отырып құрастырылған және ұлттық кәсіби стандарттар мен халықаралық талаптарды ескеретін жаңа білім беру бағдарламалары бойынша мамандар даярлауға бағытталған.

Мақсаты: Кәсіптік – техникалық білім беру жүйесінің тәжірибесін жалпылау және одан әрі жетілдіру, жаңа білім берушілік қызметтер алу үшін қойылған міндеттерді шешудің тиімді жолдарын табуға мүмкіндік беретін өзін-өзі сындарлы бағалауды қамтамасыз етуші, жаңа инновациялық технологияларды енгізу жолымен оқу процесінің барлық құрамдас бөліктеріне жаңа сапалық деңгейге көтеру болып табылады.

Іске асыру мерзімдері: 2023-2027 жылдар

Колледждің міндеттері мен келешегі

Стратегиялық мақсаты мен міндеттері. Стратегиялық бағыты.

2021 жылдың 01 қыркүйегінде Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Кемелұлы Тоқаев «Халық бірлігі және жүйелі реформалар-ел өркендеуінің берік негізі» атты Қазақстан халқына Жолдауына сәйкес 2021 жылдың негізгі даму көрсеткіштерін Жахандық даму бағыттарымен терең сабақтастырған жолдауда қарапайым еңбек адамдарына арналған басым бағыттар баршылық жасау. Бұл дегеніміз техникалық және кәсіптік білім беру саласынның дамуының даңғыл жолы. Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі (ары қарай Колледж) Қазақстанның дамытудағы үлесін жан-жақты білім беру инфрақұрылымын құру, техника саласындағы ТЖКБ мамандықтары бойынша инновациялық технологияларды жасау теорияны әдістеме мен практиканы біріктіру, жұмыс берушілер ассоциациясымен барлық мүдделі тараптардың әлеуметтік әріптестігін дамыту, деп біледі.

Даму бағыттарының басымдықтарын анықтауда Колледж Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 24 қарашадағы № 941 қаулысы «Білімді ұлт», «Сапалы білім беру» ұлттық жобасы ҚР Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы №726 қаулысын басшылыққа алады.

Колледждің стратегиялық даму жоспарын жасау барысында, білім берудің, дамудың әлемдік үрдістері, сонымен бірге қалыптасқан дәстүр мен аймақтық ерекшеліктер ескерілді. Атап айтқанда, жоспарланған іс-шаралардың барлығы тұтасымен колледждің әлемдік білім беру кеңістігіне енуіне бағытталған.

Миссия: Жаңа әлемдегі Қазақстан Республикасының агробизнесіті ұйымдастыру және туризм саласын арттыруға, жоғары жеке қасиеттерге ие, теориялық және тәжірибелік дағдылары жоғары деңгейдегі білімді, білікті, бәсекеге қабілетті мамандар дайындау.

Міндеті: Ғылым мен техниканың тиісті салаларындағы жаңа жетістіктер, отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы тәжірибе туралы білімдерді алуға мамандардың қажеттілігін қанағаттандыруды, ұйымдар мен мекемелерге қажетті біліктілікке сай мамандықтарға баулу және оларға кәсіби бағыт-бағдар беруді, ғылыми зерттеулермен, ғылыми-практикалық және тәжірибелік эксперименттік жұмыстарды жүргізумен тәрбиеленушілерге ғылыми кеңес беру қызметін үйлестіруді, мамандық бейіні бойынша бағдарламаларды, жобаларды, ұсыныстарды, басқа да құжаттар мен материалдарды ғылыми сараптауды, кадрларды даярлаудың сапасын көтеруге бағытталған оқу-әдістемелік материалдарын ұйымдастыру және әзірлеуді әлеуметтік-демографиялық проблемаларды шешу үшін әлемдік стандарттар деңгейіндегі білім, біліктілік пен дағдылар өндіру жолымен орта кәсіби техникалық білім беру саласында жоғарғы біліктілікті, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау жүйесінің әсерлілігін арттыру.

Келешегі: Еліміздің оқу-әдістемелік, жалпы Қазақстанның коммуникативті-ақпараттық ортасы жағдайындағы қоғам мен мемлекет арқылы орта кәсіптік техникалық мамандықтар бойынша білім беру саласының инновациялық кластерінің орталығы болу.

Стратегиялық мақсаты: Қазақстанның коммуникативтік-ақпарат жағдайында елдің оқу-әдістемелік және орта-кәсіби техникалық мамандықтары бойынша білім беру аясындағы инновациялық білім берудің және білім өңдеудің кластері болу.

Колледждің дамуының стратегиялық бағыты: Техникалық және кәсіптік орта білім беру жүйесінің тәжірибесін жалпылау және одан әрі жетілдіру, жаңа білім берушілік қызметтер алу үшін қойылған міндеттерді шешудің тиімді жолдарын табуға мүмкіндік беретін өзін-өзі сындарлы бағалауды қамтамасыз етуші, жаңа инновациялық технологияларды енгізу жолымен оқу процесінің барлық құрамдас бөліктеріне жаңа сапалық деңгейге көтеру болып табылады.

**СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫНЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІН ІСКЕ АСЫРУ ЖӨНІНДЕГІ
ІС-ШАРАЛАР ЖОСПАРЫ**

№	Іс-шараның атауы	Өлшемі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі (жылға бөлінісі)					Қаржыландыру көздері
				2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Мақсаты: Қазақстандық білім мен ғылымның жаһандық бәсекеге қабілеттілігін арттыру және жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны тәрбиелеу және оқыту									
1	Колледждегі бітіргеннен кейінгі алғашқы жылы жұмысқа орналасу көрсеткіші	%	Колледж әкімшілігі	80	84	86	88	90	Талап етілмейді
2	Еңбек нарығына қажетті жаңадан ашылатын мамандықтарға лицензия алу	саны	Колледж әкімшілігі	0	1	1	1	2	Үнемделген қаржыдан
1-міндет. Педагог кәсібінің жоғары мәртебесін қамтамасыз ету, педагогикалық білім беруді жаңғырту									

2.1 Көрсеткіштері									
2.1.1	Колледж оқытушылары мен қызметкерлерінің оқыту және тәрбиелеу сапасын арттыруға уәждемесін күшейту үшін материалдық және материалдық емес ынталандыру шараларының кешенін жетілдіру	%	Колледж әкімшілігі	-	10	15	20	25	Үнемделген қаржыдан
2.1.2	07161300 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жондеу және пайдалану» мамандығы бойынша білім алушылардың сапалық деңгейін арттыру үлесі	саны	Колледж әкімшілігі	-	1	2	2	-	Үнемделген қаржыдан
2.1.3	Колледж оқытушылары құрамындағы «педагог-шебер», «педагог-зерттеуші», «педагог-сарапшы», «педагог-модератор» біліктілік деңгейі бар мамандардың үлес салмағын арттыру	%	Колледж әкімшілігі	7	10	20	35	50	Талап етілмейді
2.2 Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар									
2.2.1	Оқытудың тәжірибелік бағыттылығын күшейту мақсатында оқу-тәрбие процесіне өндірістен мамандарды тарту	%	Колледж әкімшілігі	5	10	15	20	25	Талап етілмейді
2.2.2	Колледж оқытушыларының біліктілік арттыру курстарынан өтуін қамтамасыз ету	%	Колледж әкімшілігі	40	40	60	70	80	Талап етілмейді
2.2.3	«Үздік оқытушы», «Үздік топ жетекшісі» жыл сайынғы колледжішілік сайыстарын өткізу	саны	Колледж әкімшілігі	1	1	1	1	1	Талап етілмейді
2.2.4	Колледж педагогикалық қызметкерлерінің кәсіпорындар базасында тағылымдамасын ұйымдастыру	саны	Колледж әкімшілігі	35	20	20	20	30	Талап етілмейді
2.2.5	Тәжірибе алмасу бойынша білім беру ұйымдарымен халықаралық ынтымақтастық үшін жағдайларды қамтамасыз ету	саны	Колледж әкімшілігі	-	1	1	1	1	Талап етілмейді
2.2.6	Оқытушылардың ғылыми-әдістемелік бағыттағы жұмыстарын жандандыру үшін жағдай жасау	%	Колледж әкімшілігі	2	3	5	10	10	Талап етілмейді
2-міндет. Қалалық және ауылдық мектептердің, өңірлердің, оқу орындарының, білім алушылардың арасындағы білім сапасындағы алшақтықты қысқарту									
3.1 Көрсеткіштері									
3.1.1	Типтік жастағы (14-24 жас) жастарды техникалық және кәсіптік біліммен қамту үлесі	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді

3.1.2	Жатақханадағы орындармен қамтамасыз етілген басқа қаладан, ауылдан келген студенттер үлесі	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
3.2	Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
3.2.1	Еңбек нарығының қажеттіліктеріне және жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес колледжде кадрлар даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру және орналастыру	саны	Колледж әкімшілігі	275	300	350	400	425	Жергілікті бюджет, Республикалық бюджет есебінен
3.2.2	Қоғамдық-пайдалы қызметке тартылған студенттер үлесі	саны	Колледж әкімшілігі	40	60	80	100	100	Талап етілмейді
3.2.3	«Барлығы үшін тегін кәсіптік- техникалық білім беру» жобасына қатысу	саны	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Жергілікті бюджет, Республикалық бюджет есебінен
3.2.4	Колледж студенттерін өзін-өзі басқару органдарына, жастар ісі жөніндегі комитеттерге, спорттық секциялар мен іс-шараларға тарту	%	Колледж әкімшілігі	30	40	50	60	70	Үнемделген қаржыдан
3.2.5	Әлеуметтік әріптестермен, бизнес өкілдерімен практикадан өту, студенттерді одан әрі жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша ынтымақтастықты кеңейту	саны	Колледж әкімшілігі	15	20	25	30	40	Талап етілмейді
3-міндет. Оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету									
4.1	Көрсеткіштер								
4.1.1	Ерекше білім беруді қажет ететін балалар үшін кедергісіз білім алуы үшін жағдай жасау	%	Колледж әкімшілігі	-	10	20	30	50	Жергілікті бюджет қаражаты есебінен
4.1.2	Колледж білім алушыларының арасындағы жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың үлес салмағы және оларды әлеуметтік қолдау	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.1.3	Колледж білім алушыларының қауіпсіздігін қамтамасыз етудің үлесі	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.2	Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
4.2.1	Өмірлік қиын жағдайда жүрген балалар мен түзету, дамыту жұмыстарын жетілдіру, суицидтік жағдайлардың алдын алу	%	Колледж әкімшілігі	Үздіксіз жүргізу					Талап етілмейді
4.2.2	Құқықбұзушылықты алдын алу, тәуекел аймағында тұрған жасөспірімдермен	%	Колледж әкімшілігі	Үздіксіз жүргізу					Талап етілмейді

	жүргізілетін жұмыстарды жетілдіру	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.2.3	Бизнес пен үкіметтік емес ұйымдардың өкілдерін тарта отырып, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға қолдау көрсету жұмыстары			100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.2.4	Балалар құқықтары бойынша көмекші әдістемелік құралдар (бейнеролик, жадынама, альбом, буклет т.б.) дайындау	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.2.5	Колледж білім алушылары үшін қауіпсіз және жайлы орта қалыптастыру (бейнебақылау жүйелері, санитарлық-гигиеналық қамтамасыз ету)	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді
4.2.6	Студенттердің тәрбиесіне және дамуына зиян келтіретін ақпарат пен материалдардан қорғау шараларын ұйымдастыру (тыйым салынған сайттар, деструктивті діни ағымдар т.б.)	саны	Колледж әкімшілігі	Үздіксіз жүргізу					Талап етілмейді
4-міндет. Үздік практикалар негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымдарының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу									
5.1	Көрсеткіштер								
5.1.1	Колледжде WorldSkills стандарттарын ескере отырып, демонстрациялық емтихан өткізетін мамандықтардың үлес салмағын арттыру	саны	Колледж әкімшілігі	1	2	3	4	5	Үнемделген қаржыдан
5.2	Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
5.2.1	Тиісті құзыреттіліктерге сәйкес келетін мамандықтарда WorldSkills стандарттарына сәйкес бағалау жүйесін енгізу	саны	Колледж әкімшілігі	1	2	4	6	8	Үнемделген қаржыдан
5.2.2	WorldSkills және жұмыс берушілердің (кәсіби стандарттардың) халықаралық талаптарын ескеретін модульдік-құзы-реттілік тәсілге негізделген білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу	саны	Колледж әкімшілігі	1	2	4	6	8	Үнемделген қаржыдан
5.2.3	WorldSkills чемпионатына дайындық орталықтарын құру	саны	Колледж әкімшілігі	1	1	1	1	1	Үнемделген қаржыдан

5-міндет. Экономика қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес оқытудың, кәсіптік даярлаудың сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету									
6.1.1	Дуалды оқыту жүйесіне көшірілетін мамандықтар үлесін арттыру	саны	Колледж әкімшілігі	2	3	4	4	5	Талап етілмейді
6.1.2	Дуалды оқыту шеңберінде колледжбен мен жұмыс берушілердің өзара іс-қимылын қалыптастыру	%	Колледж әкімшілігі	4	10	15	20	30	Талап етілмейді
6.2	Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар								
6.2.1	Студенттерді WorldSkills қозғалысына кеңінен тартуды қамтамасыз ету	%	Колледж әкімшілігі	60	75	80	90	100	Талап етілмейді
6.2.2	«ҚР колледждерінің Топ-100 студенті» жобасына қатысу	саны	Колледж әкімшілігі	-	1	2	4	5	Үнемделген қаржыдан
6.2.3	Халықаралық, республикалық, аймақтық деңгейде «Мобильді студент», «Мобильді оқытушы» бағдарламаларына қатысу	саны	Колледж әкімшілігі	-	1	2	4	6	Талап етілмейді
6.2.4	Мектеп оқушыларына кәсіптік диагностика мен кәсіптік бағдарлау жұмысын жетілдіру, «Кәсіби бағыт бағдар мектебін» құру	саны	Колледж әкімшілігі	1	1	1	1	1	Талап етілмейді
6.2.5	Оқытушылардың дербес сайттарын құру және оған авторлық оқу-әдістемелік құжаттарды орналастыру	%	Колледж әкімшілігі	2	4	6	7	10	Талап етілмейді
7.1	6-міндет. Білім алушының зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету								
7.1	Көрсеткіштер								
7.1.2	«Жас Сарбаз» әскери-патриоттық клубының ұйымдастырылған қозғалысына тартылған білім алушылар саны, адам	саны	Колледж әкімшілігі	15	20	27	35	50	Талап етілмейді
7.1.3	Қалалық ұйымдар мен колледжде спорт секцияларындағы сабақтарға қатысатын білім алушылардың үлесі	%	Колледж әкімшілігі	15	20	25	30	30	Талап етілмейді
7.1.4	«Рухани жаңғыру» қоғамдық сананы жаңғырту бағдарламасын іске асыру шеңберінде қоғамдық-пайдалы қызметке (волонтерлік, жастар ісі жөніндегі комитеттердің қызметіне қатысу және т. б.) тартылған білім алушылардың үлесі	%	Колледж әкімшілігі	35	40	50	55	60	Талап етілмейді
7.1.5	Колледж бойынша кәметке толмағандар арасында құқық бұзушылықты болдырмау	%	Колледж әкімшілігі	Үздіксіз жұмыс жасау					Талап етілмейді
7.1.6	Кәметке толмағандарға қатысты зорлық-зомбылық деңгейін төмендету	%	Колледж әкімшілігі	Үздіксіз жұмыс жасау					Талап етілмейді

7.1.7	Колледжігі әлеуметтік желілермен жұмыс (имидж бағыты)	%	Колледж әкімшілігі	40	50	60	70	80	Талап етілмейді
7.1.8	Өңірлердегі ата-аналар қоғамдастығын, қамқоршылық кеңесін, әлеуметтік серіктестерді, қоғамдық ұйымдардың жетекшілерін тарта отырып іс-шараларды өткізу	саны	Колледж әкімшілігі	2	6	10	14	20	Талап етілмейді
7.1.9	Атаулы күндерге байланысты іс-шаралар (Мағжан Жұмабаев 130 жыл, Ілияс Жансүгіров 130 жыл, Міржақып Дулатов 140 жыл Ж.Жабаев туғанына 180 жыл, Ұлы Жеңіске 80 жыл)	саны	Колледж әкімшілігі	2	2	3	5	5	Талап етілмейді
7.1.10	Колледжігі әлеуметтік желілермен жұмыс барысында медиа-жоспар құру және ресми парақшаны жүргізу	саны	Колледж әкімшілігі	үздіксіз					Талап етілмейді

7-міндет. Білім беру ұйымдарын цифрлық инфрақұрылыммен және қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жаратқандыру

8.1	Көрсеткіштер								
8.1.1	Қазіргі заманғы оқыту жабдығымен жаратқандырылған шеберханалардың, зертханалар мен арнайы пәндер кабинеттерінің үлесі	%	Колледж әкімшілігі	-	10	15	20	25	Жергілікті бюджет есебінен
8.1.2	Колледж сайтының және ішкі локальды желінің жұмыс жағдайын жетілдіру, сандық инфрақұрылымын жақсарту	%	Колледж әкімшілігі	10	15	20	25	30	Үнемделген қаржыдан
8.1.3	Жаңа үлгідегі География, Туризм, Қонақ үй зертханасын, Жолаушы және жүк тасымалдау кабинетін, жаңа үлгідегі шеберхана мен зертханаларды жабдықтау	%	Колледж әкімшілігі	-	20	30	40	50	Жергілікті бюджет есебінен
8.1.4	Пән кабинеттерін Интерактивті панель, такталармен жабдықтау	саны	Колледж әкімшілігі	-	10	15	20	25	Жергілікті бюджет есебінен
8.1.5	Колледждің компьютерлік паркін (техникалық және бағдарламалық қамтамасыз ету) жаңғырту, Интернет және Wi-Fi –мен қамту аймағын арттыру; Оқу құралдары, оқу әдебиеттері мен электрондық оқу құралдармен қамтамасыз ету	%	Колледж әкімшілігі	10	15	20	25	30	Жергілікті бюджет есебінен
8.1.6	Колледждің қазандығы мен жылу жүйесінің құбырларына (теплотрасса) күрделі – жөндеу жұмыстарына жобалау сметалық құжаттарын (ЖСҚ) дайындап, жөндеу жұмыстарын жүргізуге қаражат бөлігі	%	Колледж әкімшілігі	100	-	-	-	-	Жергілікті бюджеттен

8.1.7	Колледж жатақханасына және өндірістік оқыту шеберханасына (ЖСК) дайындап, ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізуге қаражат бөлігу процесін жетілдіруге ықпалын арттыру	%	Колледж әкімшілігі	-	50	50	-	-	Жергілікті бюджеттен
8.1.8	Қамқоршылық кеңестің колледждің оқу-тәрбие процесін жетілдіруге ықпалын арттыру	%	Колледж әкімшілігі	10	20	30	40	50	Талап етілмейді
8-міндет: Білім беруді басқару және қаржыландыру жүйесінің транспаренттілігі мен тиімділігін арттыру									
9.1 Көрсеткіштер									
9.1.1	Колледжде жан басына шаққандағы қаржыландыру жұмыстары	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Бюджет есебінен
9.2 Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар									
9.2.1	Колледжде көшбасшылар қатарынан қызметкерлер мен басқарушылардың кадрлық резервін қалыптастыру – «Жаңа формация басшысы» және «ТЖКБ көшбасшыларының корпусы» бағдарламасына қатысу.	саны	Колледж әкімшілігі	1	1	1	2	2	Талап етілмейді
9.2.2	Білім беру процесін басқарудың автоматтандырылған жүйесін жетілдіру жолдарын қарастыру	%	Колледж әкімшілігі	-	25	25	50	50	Жергілікті бюджет есебінен
И М И Д Ж									
10.1 Көрсеткіштер									
10.1	Оқу орнының табыстылығы мен танымдылығын қамтамасыз етуді заманауи ақпараттандыру үлесі	%	Колледж әкімшілігі	30	40	50	70	100	Үнемделген қаржыдан
10.2 Көрсеткіштерге қол жеткізуге арналған іс-шаралар									
10.2.1	«Педагог мәртебесі туралы» Заңын насихаттау және оның талаптарын іске асыру аясындағы жұмыстар (ақпараттық сағаттар, дөңгелек үстел, семинар, конференция, сұқбат алаңы, кездесулер)	%	Колледж әкімшілігі	30	40	50	70	100	Талап етілмейді
10.2.2	Білім алушылардың тұлғалық болмысын қалыптастыруда танымал тұлғалармен кездесулер	%	Колледж әкімшілігі	25	35	40	50	70	Талап етілмейді
10.2.3	Колледждегі мамандықтар туралы, студенттердің жобалары мен жетістіктерін ақпараттандыру	%	Колледж әкімшілігі	30	40	50	70	100	Талап етілмейді
10.2.4	Оқытушылар мен студенттердің шығармашылық жетістіктерін БАҚ – да насихаттау	%	Колледж әкімшілігі	100	100	100	100	100	Талап етілмейді

S (strength) Күшті жақтары	W (weakness) Осал жақтары	O (opportunity) Қолайлы мүмкіншіліктер	T (threat) Сыртқы қатерлер
ТАБСК кәсіби техникалық және кәсіптік білім беру саласындағы мамандарды даярлау аясында, мемлекеттік дәстүрлі оқу орны болып табылады.	Аудан көлемінде бітіруші түлектерді жұмыспен толық қамтамасыз ете алмауы, ірі өндіріс ошақтарының жоқтығы	Колледждің стратегиялық даму жоспарын Түркістан облысының Адами элеуетті дамыту басқармасының келісімімен бекіту. Қоғам және жұмыс беруші талаптарына жауап беретін, жоғары технологиялық өнеркәсіп салалары қажеттілігі үшін кәсіби және бәсекеге қабілетті мамандар даярлау	Экономикалық қорғансыздығы. Білім беру рыногында материалдық, техникалық базасы күшті бәсекелестердің пайда болуы.
Санитарлық және өрт қауіпсіздігі нормаларына сәйкес келуі; - жеке оқу базасы мен жатақханасының бар екендігі.	Жатақханаға күрделі жөндеу жұмыстарының қажеттілігі.	Колледжге қолайлы инфрақұрылымды қамтамасыз ету. Жатақханада білім алушылардың сабақтан тыс уақытын ұйымдастыру мақсатында спорттық тренажорлық құрал-жабдықтармен жабдықтауды ұйымдастыру.	Қаржыландырудың жеткіліксіздігі

Білім беру қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ету, ТЖКБ жүйесінің заманауи талаптарына жауап беретін колледж қызметінің басымды бағыттарын дамыту (педагог кадрлардың сапалық құрамын арттыру, ақылы оқу негізін жандандыру, әлеуметтік серіктестермен қарым-қатынасты нығайту, т.б.)	Оқу полигонының қолданыста болмауы	«Жас маман» жобасы аясында 07161300 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандығының 3W07161301 – «Автомобиль жөндеу слесарі» біліктілігі бойынша алынған құрал-жабдықтар негізінде құзіреттілік орталық жұмысын жандандыру. Заманауи құрал-жабдықтар негізінде колледжде кіші қызмет көрсету орталығын ашуды жүзеге асыру	Қаражат табу жолындағы тиісті құжаттарды заңдастыру жұмыстарының күрделілігі
Колледж базасына тиесілі сыртқы және ішкі кеңістіктер тиімді пайдаланылады: - асхана, буфет, спорт және акт залы, кітапхана, дыбыс жазатын және медицина кабинеттері; - арнайы және жалпы білім беретін пәндер кабинеттері; - әдістемелік кабинет; - оқу шеберханалар мен зертханалар заман талабына сай жабдықталынып, жұмыс істейді. - колледж ауласында жаңа үлгідегі жатақхана тұрғызудың мүмкіндігінің барлығы;	Аудан көлемінде дуальды оқыту негізінде өндірістік мекемелердің жоқтығы	Оқу процесін екі ауысымда ұйымдастыру.	Колледждің өзін-өзі қаржыландыруы, коммуналдық қызметтер ақыларының жоғарылығы.

Білім сапасын жақсарту және сыбайлас жемқорлықты алын алу мақсатында оқу кабинеттерінің дыбысты видео камералар орнатылып, бір орталықтан басқару жүйесімен жабдықталған.	Колледжде компьютерлер мен компьютерлік техникалық жабдықтарды жаңартудың қажеттілігі.	Жеңіл автокөлікке техникалық қызмет көрсету шеберханасында екі бағыт бойынша ақыл жұмыс орындар ашу: 1. Жеңіл автокөліктің жүріс бөлігін қалпына келтіру, жөндеу. 2. Автокөлікке диагностикалық қызмет көрсету.	Оқытушылар мен студенттердің техника саласындағы жаңа технологиялармен жұмыс істеу дағдыларының толық қалыптаспауы.
Оқу-материалдық базаны нығайту, білім алушылар контингентін арттыруға жағдай жасау және колледждің аймақтық ТЖКБ жүйесінде беделді орын алуына мүмкіндік жасау	Лингафонды кабинеттердің бірқатар бағдарламаларын қайта жаңарту қажеттілігі.	Бюджет қаржысынан Лингафонды кабинеттерге жаңа бағдарламалар орнатуды қамтамасыз ету.	Бюджет қаржысының тапшылығы
Білім алушылардың кітапхана қорымен мүмкіндігінше қамтылуы.	Кітапханада - арнайы пәндер бойынша қазақ тілінде оқулықтар қорының; - қазақ тіліндегі электронды оқулықтардың аздығы	Бүкіл кітапхана қорын электронды есепке алу. Оқулықтар сатып алуға қаржыны көбейту.	Колледжді қаржыландырудың жеткіліксіздігі.
Еңбек нарығында өзгермелі экономикалық жағдай, мамандар санының өсуі, 5 жылдан кейін жеке мамандықтардың сұранысы болмауы сияқты жағдайлар	Өндірістік тәжірибесі бар мамандардың аздығы.	Оқытушылық қызметке (арнайы пәндер бойынша) білікті және өндірістік тәжірибелік өтілі бар мамандарды тарту.	

туындауына байланысты кадрларды алдын ала даярлау үшін еңбек нарығын талдау жұмыстарын жүргізу		Компьютерлік ақпараттық технологиялардың соңғы жаңа мүмкіндіктерін игеру мақсатында колледжде оқытушыларға арналған тұрақты оқытатын курстар ұйымдастыру.	Экономикадағы дағдарыс құбылыстарына байланысты жоғарғы біліктілікті мамандарды тарту үшін халықаралық стандарттарға сай еңбек ақыны индексациялаудың жоқтығы
Мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыту.	Бюджеттен тыс мекемелерден грант алу мүмкіндігінің жоқтығы. Кәсіпорындардың тарапынан мамандар даярлауға тапсырыстың аздығы	Әлеуметтік серіктестіктерді (жұмыс берушілерді) қорытынды аттестациялауды өткізуге, стандарттар мен бірлескен оқу-білім беру бағдарламаларын жасауда академиялық дербестік аясында индустриалды кеңестің жұмысын ұйымдастыру.	
Еңбек рыногының сұраныстарын ескеріп, жаңа мамандықтар мен мамандандырулар ашу.	Еңбек рыногының сұраныстарына сай туризм саласының мамандарына өңірдің сұранысының аздығы	Оқытудың дуальды жүйесі техникалық және кәсіптік оқу орындарының жұмыс беруші жеке сектордағы өндіріс шаруашылық мекемелермен серіктестік ретінде бірлесе отырып, 10150100 – Туризм, 07161300 – Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану мамандықтарын енгізу жұмысын жүргізу.	
Материалдық базаның толықтырылуына байланысты бітірушілердің білім сапасының артуы.	Бітіруші мамандарды орналастыру рыногының тарлығы	Ата-аналармен байланыстарды кеңейту және бітірушілердің жұмысқа орналасуларына көмектесу.	

Білім алушылардың оқу-тәрбие процесстерінен тыс қажеттіліктерін оңтайландыратын мүмкіндіктердің болуы.	Білім алушылардың қосымша қысқа мерзімдік білім алуына мүмкіндіктерінің жоқтығы Колледжді қаржыландыруда мемлекеттен басқа қаржыландыру көздерінің болмауы	Колледж аумағында орналасқан автодром алаңын заманауи талаптарға сәйкестендіріп, көлік жүргізуші В-1, С-1 категориялары бойынша ақылы курстарын ашу; Колледж базасында автокөліктерге ақылы түрде техникалық қызмет көрсету, жөндеу бөлімшелерін ашу. Қорғаушы газдармен дәнекерлеу және электрдәнекерлеу кіші цехтарын қалыптастырып (қорғандар, қоршаулар және т.б.) табыс көзін табу.	Ерекшеліктеріне байланысты білім беру қызметтерін іске асыру рыногының көптігі.
Студенттер құрамы: негізгі және жалпы орта білім мектептерін бітірушілерден болуы.	Талапкерлердің дайындық деңгейлерінің әртүрлілігі. Республика аймақтарымен байланыстардың нашарлығы.	Дайындық курстарын ашу. Прогрессивті техникалық бағдарламалар мен жобаларды іске асыру үшін қаржы тарту жөніндегі қамқорлық кеңесінің құрамын кеңейту. Көшпелі кәсіби бағдарлық жұмыстарын ұйымдастыру.	Білім беру қызметтер ақысының - нарықтық экономиканың тұрақсыз өсуіне байланысты көтерілуі.
Оқу-әдістемелік бірлестіктің (ОӘБ) тұрақты жұмыс істеуі.		Отандық және шетелдік ірі және орта мекемелер өкілдерін шақырып, мастер-кларстар, семинарлар, конференциялар, деңгелек үстелдер т.б. өткізуді ұйымдастырып отыру. Аймақтарға алыс және жақын шетелдерге шығып, ғылыми -	Прогрессивті жобалардың жеткіліксіз қаржыландырылуы.

		шығармашылық іс-шаралар өткізу және тәжірибе алмасуды ұйымдастыру. Еңбек рыногы жағдайын ескере отырып, жаңа оқу бағдарламаларын жасау мен енгізуді үйлестіру.	
Студенттердің тұлға ретінде қалыптасулары және тәрбиеленулері үшін жағдайлар жасалынған.	Студенттердің шетелдерде тәжірибеден және студенттік практикадан өту мүмкіндігінің жоқтығы. Мамандықтарға жүйелі түрде қабылдаудың тұрақсыздығы.	Студенттердің білім сапасын жақсарту; -салауатты өмір салтын ұстануға насихаттау; - білікті маман болуға т.б. үшін барлық мүмкіндіктерді пайдаланып, қызмет көрсету. Студенттерді ғылыми-практикалық конференцияларға қатысуға тарту. Аймақтық және халықаралық студенттермен колледж студенттері арасында байланыс орнатуға ықпал ету. Студенттердің өзін-өзі басқару жүйесінің жұмысын күшейту «Аманат», «Жас Сарбаз» партияларымен, облыстық, қала әкімшілігінің жастар бөлімімен ынтымақтастық орнату.	Еңбек нарығы қажеттілігіндегі нақты бағдардың жоқтығы.
Колледжде педагогикалық және әдістемелік кеңестер жұмысы		Мектептерде көлік саласындағы мамандар бойынша үйірмелер ашу арқылы білім берудің бірізділікпен	

жүйеленген.		дамып отыратын екі сатылы «мектеп-колледж» жүйесін іске қосу. Педагогикалық құрамның жоғарғы белсенділігін арттыру оны үнемі жұмыс жағдайында қадағалап отыру.	
Оқу процесінің талапқа сай жүргізілуіне қатаң талап қойылған. Жаңартылып отыратын білім беру бағдарламалары бойынша нормативтік құжаттар базасымен қамтамасыз етілген.	Студенттердің құқықтық сауатылығының жеткіліксіздігі	Колледждің мақсаттары мен міндеттерін шешуге кадрлардың және студенттердің әлеуетін барынша пайдалану; Студенттерге ТжКБ жұмысын қамтамасыз етуші Зандарды, қазіргі құқық жүйесінің нормаларын оқыту. Оқу процесіне қазіргі замандық білім беру және ақпараттық технологияларын пайдалану мүмдіктерін онтайландыру.	Қашықтан білім беру жүйесін енгізу үшін қызметкерлердің даярлығы мен колледждің ақпараттық техникалық базасы деңгейінің жеткіліксіздігі.
Білім беру процесінің белсенді жүргізілуі. Тәжірибелі ұжымның болуы.		Аймақтық және халықаралық деңгейде оқытушылар мен студенттер өзара тәжірибе алмасу.	
Ақылы білім беру қызметтерін көрсету жүйесінің болуы	Қазіргі білім беру рыногындағы көрсетілетін қызметтердің құнын анықтау үшін, аудиторлық талдаудың жасалын бауы.	Білім алушылар құрамын арттыру. Білім беру процесінде білім алушыларға қолдау көрсету, оның ішінде - ақылы топтарда оқитын үздік студенттерді босаған бюджеттік	Экономикалық дағдарыс

		орындарға тарту; - ғылыми-зерттеу ісінде, ғылыми жобаларда жоғары нәтижелерге қол жеткізген оқушыларға материалдық қолдау қорларын ұйымдастыру	
--	--	--	--

Даму жоспарын іске асырудың кезеңдері: 2023 - 2027ж.ж.