

Меморандум
о сотрудничестве (шефстве)

с.Т.Рыскулова

« 08 » января 2025 года

Государственное коммунальное казенное предприятие «Тюлькубасский колледж агробизнеса и туризма» Управления образования Туркестанской области в лице директора Адилбекова С.Ж, действующего на основании Устава и производственный кооператив «Қос сарай» в лице руководителя Турабек Бакдаулет Асланбекұлы, действующего на основании законодательства Республики Казахстан о частном предпринимательстве, далее именуемые Сторонами, выражая глубокую заинтересованность в партнерском сотрудничестве и принимая во внимание:

-стремление к развитию взаимовыгодного делового сотрудничества на основе тесного взаимодействия в вопросах развития и инновационных подходов обучения кадров в сфере механики и металлообработки;

-возрастающую роль подготовки кадров инженерной отрасли;

-организацию информационного взаимодействия Сторон, создание благоприятной среды для обмена деловой информацией

-исходя из принципа равенства Сторон, заключили настоящий меморандум о нижеследующем:

1. Цель Меморандума

Целью настоящего Меморандума является желание развивать сотрудничество в сфере образования, подготовки кадров, научно - техническом развитии и в других сферах, находящихся в компетенции, а также обмена опытом при подготовке.

2. Предмет сотрудничества

Стороны соглашаются, в зависимости от своих финансовых, служебно-должностных, административных, уставных требований и возможностей предоставлять друг другу следующие услуги и берут на себя обязательства:

2.1. Участвовать в организации учебного процесса, в формировании учебно-материальной базы учебного заведения.

2.2. Предоставлять рабочие места на предприятии для прохождения обучающимися практического обучения. Предоставлять служебные помещения, учебные аудитории, технику для проведения лабораторно-практических занятий на базе предприятия;

2.3. Предоставлять информацию в соответствии с представляемым календарным графиком сведения (местонахождение, телефон) для проведения учебной, производственной практик обучающихся.

2.4. Обеспечивать обучающимся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводить инструктажи по охране безопасности труда.

2.5. Не допускать использования обучающихся на рабочих местах, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности.

2.6. Предоставлять обучающимся необходимую информацию, литературу для выполнения

2.7. Создавать необходимые условия для освоения учащимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов.

2.8. Обеспечить предоставление квалифицированных специалистов в качестве наставников для руководства учебной, производственной практик.

2.9. Участвовать в рейтинговой оценке предприятий по сотрудничеству с учебными заведениями по подготовке кадров и трудоустройству.

2.10. Стороны обязуются информировать друг друга обо всех обстоятельствах, которые могут оказать влияние на качество и сроки выполнения оказываемых услуг.

3. Конфиденциальность

Стороны настоящим соглашаются, что в течение срока действия настоящего Меморандума предоставляемая информация будет считаться конфиденциальной и не подлежит передаче третьим лицам.

4. Действие Меморандума

Стороны договариваются, что сотрудничество будет осуществляться между двумя организациями в целом, так и между их отдельными подразделениями или конкретными сотрудниками в форме, наиболее приемлемой для обеих Сторон.

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписан Сторонами и действует сроком на 5 лет

Стороны признают, что условия и положения настоящего Меморандума налагают на Стороны какие-либо юридические или финансовые обязательства.

Настоящий Меморандум составлен в 2-х экземплярах, по 1-му каждой стороне.

Білім беру ұйымы

«Түлкібас агробизнес және саяхат колледж»

МККК

(мекеменің атауы)

161300, Қазақстан Республикасы Түркістан

облысы, Түлкібас ауданы Т.Рысқұлов ауылы

О.Сейдалиева көшесі, № 3

(мекеменің мекен - жайы)

БИК HSBKKZKX

ИИК KZ 216010291000019833

ИИК KZ 486010291000019832

БИН 040540003306

АҚ Халық банкі ҚР № 291800

(БИН, БИК, Кбе, банк) _____

e-mail: tajsk@mail.ru

8-725-38-52-872, 8-725-38-52-337

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Колледж директоры

С. Адилов

Кәсіпорын

ӨК «Қос сарай»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа атауы)

Түркістан облысы, Түлкібас ауданы, Акбиик

ауылы, Ленин көшесі 161

(заңды мекен-жайы)

БИН 970440018999

(БИН, БИК, Кбе, банк)

Тел: 8 708 660 3693

Директор _____

Б. Турабек

Меморандум о сотрудничестве (шефстве)

с.Т.Рыскулова

« 06 » января 2025года

Государственное коммунальное казенное предприятие «Тюлькубасский колледж агробизнеса и туризма» Управления образования Туркестанской области в лице директора Адилбекова С.Ж, действующего на основании Устава и частный предприниматель «Султанбек А.К» швейное ателье «Алтынай» в лице руководителя Султанбек А.К, действующего на основании законодательства Республики Казахстан о частном предпринимательстве, далее именуемые Сторонами, выражая глубокую заинтересованность в партнерском сотрудничестве и принимая во внимание:

-стремление к развитию взаимовыгодного делового сотрудничества на основе тесного взаимодействия в вопросах развития и инновационных подходов обучения кадров в сфере текстиль;

-возрастающую роль подготовки кадров текстильной отрасли;

-организацию информационного взаимодействия Сторон, создание благоприятной среды для обмена деловой информацией

-исходя из принципа равенства Сторон, заключили настоящий меморандум о нижеследующем:

1. Цель Меморандума

Целью настоящего Меморандума является желание развивать сотрудничество в сфере образования, подготовки кадров, научно - техническом развитии и в других сферах, находящихся в компетенции, а также обмена опытом при подготовке.

2. Предмет сотрудничества

Стороны соглашаются, в зависимости от своих финансовых, служебно-должностных, административных, уставных требований и возможностей предоставлять друг другу следующие услуги и берут на себя обязательства:

2.1. Участвовать в организации учебного процесса, в формировании учебно-материальной базы учебного заведения.

2.2. Предоставлять рабочие места на предприятии для прохождения обучающимися практического обучения. Предоставлять служебные помещения, учебные аудитории, технику для проведения лабораторно-практических занятий на базе предприятия;

2.3. Предоставлять информацию в соответствии с представляемым календарным графиком сведения (местонахождение, телефон) для проведения учебной, производственной практик обучающихся.

2.4. Обеспечивать обучающимся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводить инструктажи по охране безопасности труда.

2.5. Не допускать использования обучающихся на рабочих местах, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности.

2.6. Предоставлять обучающимся необходимую информацию, литературу для выполнения письменного отчета, курсовых и дипломных работ.

2.8.Обеспечить предоставление квалифицированных специалистов в качестве наставников для руководства учебной, производственной практик.

2.9.Участвовать в рейтинговой оценке предприятий по сотрудничеству с учебными заведениями по подготовке кадров и трудоустройству.

2.10 Стороны обязуется информировать друг друга обо всех обстоятельствах, которые могут оказать влияние на качество и сроки выполнения оказываемых услуг.

3.Конфиденциальность

Стороны настоящим соглашаются, что в течение срока действия настоящего Меморандума предоставляемая информация будет считаться конфиденциальной и не подлежит передаче третьим лицам.

4. Действие Меморандума

Стороны договариваются, что сотрудничество будет осуществляться между двумя организациями в целом, так и между их отдельными подразделениями или конкретными сотрудниками в форме, наиболее приемлемой для обеих Сторон.

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписан Сторонами и действует сроком на 5 лет

Стороны признают, что условия и положения настоящего Меморандума налагают на Стороны какие-либо юридические или финансовые обязательства.

Настоящий Меморандум составлен в 2-х экземплярах, по 1-му каждой стороне.

Білім беру ұйымы:

Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі МКҚК

(білім беру ұйымның атауы)

161300,Қазақстан Республикасы Түркістан обл-ы

Т.Рысқұлов ауылы, О.Сейдалиев көшесі, № 3

(заңды мекен-жайы)

БИКНСВККЗКХ

БИН 040540003306

e-mail: tajsk@mail.ru

8-725-38-52-8 72, 8-725-38-52-337

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Колледж директоры

С.Адилбеков



Мөр:

(мемлекеттік мекемелер үшін,

жеке меншік мекемелерде- болған жағдайда)

Кәсіпорын (ұйым):

ЖК«Алтынай»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа)

160000. Түркістан облысы, Т.Рысқұлов

ауылы Т.Рысқұлов көшесі № 3 ұй,

(заңды мекен-жайы)

ИИН/БИН 920505402377

Тел: 87079527778

АҚ Халық банкі ҚР № 291800

Мекеме басшысы

А.Султанбек.



Мөр:

(мемлекеттік мекемелер үшін,

жеке меншік мекемелерде- болған жағдайда)

Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасының «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнын қамқорлыққа алу (шефство)

туралы
МЕМОРАНДУМ

Т.Рысқұлов ауылы.

2022 жылғы «__» _____

«Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасы» мемлекеттік мекемесі туралы ережесіне сәйкес Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасы атынан әрекет ететін Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасы басшысының м.а. Амантай Оразалыұлы Өсербаев (бұдан әрі – Басқарма) бір тараптан, Жарғы негізінде әрекет ететін «Т.Рысқұлов автобус паркі» ЖШС-нің директоры Калмахан Мамытбекович Сексенбаев (бұдан әрі - Кәсіпорын) екінші тараптан, және Жарғы негізінде «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің» директоры Сержан Жақсылықұлы Адилбеков (бұдан әрі – Колледж) үшінші тараптан, бұдан әрі - Тараптар төмендегілер туралы «Меморандум» жасасты:

Меморандумның мақсаты

Меморандумның мақсаты Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі (бұдан әрі - ТжКБ) бар кадрларды даярлау саласын дамыту, кадрлар даярлаудың негізгі бағыттары бойынша мақсат-міндеттерін айқындау болып табылады.

Тараптардың міндеттері

1. Кәсіпорын міндеттері:

- 1) Колледж жанынан құрылған қамқоршылық және индустриалды кеңес құрамының мүшелігіне кіру;
- 2) Колледж студенттерінің Кәсіпорын базасында және серіктес мекемелерде өндірістік тәжірибе өтуін қамтамасыз ету;
- 3) Педагог кадрлар үшін өндірістік тағылымдамаларды ұйымдастырып өткізу;
- 4) Колледждің материалдық-техникалық базасын жарақтандыруға ықпал ету;
- 5) Колледжбен бірлесе отырып, дуальды оқыту аясын кеңейтуге ықпал ету;
- 6) Колледждің педагог кадрларының сапалық құрамын жетілдіру мақсатында Кәсіпорын қызметкерлерін ТжКБ кадрларды даярлау үрдісіне тартуға ықпал ету;
- 7) Нарықта сұранысқа ие кадрларды даярлау мақсатында білім беру бағдарламаларын өзектендіруге қатысу;
- 8) Бос орындар болған жағдайда колледж түлектерін Кәсіпорын базасында және серіктес мекемелерде жұмысқа орналастыруға ықпал ету.

2. Басқарманың міндеттері:

- 1) Кәсіпорын ұсыныстарын ескере отырып, білім беру бағдаламаларын өзектендіруге қатысу;
- 2) Колледж базасында кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру жұмыстарын ұйымдастыруға ықпал ету;
- 3) Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің жалпыға міндетті білім беру стандартының орындалуын бақылау;
- 4) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес қолданыстағы салалық нормативтік-құқықтық құжаттар базасын жетілдіруге қатысу;
- 5) Колледждің материалдық-техникалық базасын заманауи талаптарға сәйкес жетілдіруге ықпал ету;
- 6) Кәсіпорын басшыларын меморандум аясында пайда болған проблемалық мәселелер және басқа да әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша қабылданған шешімдер, нормативтік құқықтық актілер туралы ресми түрде хабардар ету.
- 7) Тараптармен бірлесе отырып, меморандум аясындағы барлық деңгейдегі мәселелерді қарауға қатысу, соның ішінде келісімде көрсетілмеген, бірақ өзара мүдделі мәселелерді бірлесе қарауға қатысу.
- 8) Кадрларды даярлау, қайта даярлау және меморандум аясында тиісті жұмыстарды іске асыру барысында әлеуметтік әріптестік тәжірибесін тараптардың ресми сайттарында жариялау.

3. Колледж міндеттері:

- 1) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес экономиканың басым бағыттары үшін ТжКБ білімі бар кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттырудың сапасын арттыру үшін қажетті шараларды қабылдау;
- 2) Дуалды оқыту жүйесінің ендіру аясын кеңейту мақсатында Кәсіпорынның серіктес мекемелерімен келісім-шарттар жасасу;
- 3) Академиялық еркіндік принципіне негізделген оқу бағдарламаларын Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес өзектендіру;
- 4) Оқу үрдісінің кестесіне сәйкес Колледж студенттерінің Кәсіпорын базаларында және серіктес мекемелерде өндірістік тәжірибесін ұйымдастыру;
- 5) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес оқу үрдісінің кестесіне сәйкесінше өзгерістер енгізу;
- 6) Колледж педагогтарының біліктілігін арттыру және өндірістік тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру;
- 7) Кәсіби шеберліктерін шыңдау мақсатында студенттер мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастырып өткізу;
- 8) Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру жұмыстарына қатысу.

4. Басқа шарттар

- 1) Осы Меморандумға қол қойған Тараптардың әрқайсысы өз өкілеттіктері шегінде өз жауапкершілігін мойындайды және туындаған мәселелерді өзара келісім бойынша шешу мақсатында ынтымақтасуға міндеттенеді;
- 2) Осы Меморандумның ережелерін түсіндіру немесе қолдану кезінде даулар мен келіспеушіліктер туындаған жағдайда Тараптар оларды кеңес беру және келіссөздер жолымен шешеді;
- 3) Осы меморандум Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік тілде 3 данада жасалады;
- 4) Меморандумға барлық өзгерістер мен толықтырулар тараптардың келісімі бойынша кеңес беру және келіссөздер жүргізу жолымен енгізіледі;
- 5) Осы меморандум Тараптар арасында қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді.

Түркістан облысының адами
элеуетті дамыту басқармасы
басшысының м.а.


А.Өсербаев
20__ ж.
М.О.

«Т.Рысқұлов автобус паркі»
ЖШС-нің директоры


К.Сексенбаев
20__ ж.
М.О.

«Түлкібас агробизнес және саяхат
колледжінің» директоры


С.Адилбеков
20__ ж.
М.О.

Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасының «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнын қамқорлыққа алу (шефство)

туралы
МЕМОРАНДУМ

Т.Рысқұлов ауылы.

2022 жылғы 04

«Түркістан облысы адами әлеуетті дамыту басқармасы» мемлекеттік мекемесі туралы ережесіне сәйкес Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасы атынан әрекет ететін Түркістан облысының адами әлеуетті дамыту басқармасы басшысының м.а. Амантай Оразалыұлы Өсербаев (бұдан әрі – Басқарма) бір тараптан, Жарғы негізінде әрекет ететін «Оңтүстік жарық» Транзит ЖШС-нің директоры Мурат Жумашевич Ибрагимов (бұдан әрі - Кәсіпорын) екінші тараптан, және Жарғы негізінде «Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің» директоры Сержан Жақсылықұлы Адилбеков (бұдан әрі – Колледж) үшінші тараптан, бұдан әрі - Тараптар төмендегілер туралы «Меморандум» жасасты:

Меморандумның мақсаты

Меморандумның мақсаты Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі (бұдан әрі - ТжКБ) бар кадрларды даярлау саласын дамыту, кадрлар даярлаудың негізгі бағыттары бойынша мақсат-міндеттерін айқындау болып табылады.

Тараптардың міндеттері

1. Кәсіпорын міндеттері:

- 1) Колледж жанынан құрылған қамқоршылық және индустриалды кеңес құрамының мүшелігіне кіру;
- 2) Колледж студенттерінің Кәсіпорын базасында және серіктес мекемелерде өндірістік тәжірибе өтуін қамтамасыз ету;
- 3) Педагог кадрлар үшін өндірістік тағылымдамаларды ұйымдастырып өткізу;
- 4) Колледждің материалдық-техникалық базасын жарақтандыруға ықпал ету;
- 5) Колледжбен бірлесе отырып, дуальды оқыту аясын кеңейтуге ықпал ету;
- 6) Колледждің педагог кадрларының сапалық құрамын жетілдіру мақсатында Кәсіпорын қызметкерлерін ТжКБ кадрларды даярлау үрдісіне тартуға ықпал ету;
- 7) Нарықта сұранысқа ие кадрларды даярлау мақсатында білім беру бағдарламаларын өзектендіруге қатысу;
- 8) Бос орындар болған жағдайда колледж түлектерін Кәсіпорын базасында және серіктес мекемелерде жұмысқа орналастыруға ықпал ету.

2. Басқарманың міндеттері:

- 1) Кәсіпорын ұсыныстарын ескере отырып, білім беру бағдаламаларын өзектендіруге қатысу;
- 2) Колледж базасында кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру жұмыстарын ұйымдастыруға ықпал ету;
- 3) Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің жалпыға міндетті білім беру стандартының орындалуын бақылау;
- 4) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес қолданыстағы салалық нормативтік-құқықтық құжаттар базасын жетілдіруге қатысу;
- 5) Колледждің материалдық-техникалық базасын заманауи талаптарға сәйкес жетілдіруге ықпал ету;
- 6) Кәсіпорын басшыларын меморандум аясында пайда болған проблемалық мәселелер және басқа да әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша қабылданған шешімдер, нормативтік құқықтық актілер туралы ресми түрде хабардар ету.
- 7) Тараптармен бірлесе отырып, меморандум аясындағы барлық деңгейдегі мәселелерді қарауға қатысу, соның ішінде келісімде көрсетілмеген, бірақ өзара мүдделі мәселелерді бірлесе қарауға қатысу.
- 8) Кадрларды даярлау, қайта даярлау және меморандум аясында тиісті жұмыстарды іске асыру барысында әлеуметтік әріптестік тәжірибесін тараптардың ресми сайттарында жариялау.

3. Колледж міндеттері:

- 9) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес экономиканың басым бағыттары үшін ТЖКБ білімі бар кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттырудың сапасын арттыру үшін қажетті шараларды қабылдау;
- 10) Дуалды оқыту жүйесінің ендіру аясын кеңейту мақсатында Кәсіпорынның серіктес мекемелерімен келісім-шарттар жасасу;
- 11) Академиялық еркіндік принципіне негізделген оқу бағдарламаларын Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес өзектендіру;
- 12) Оқу үрдісінің кестесіне сәйкес Колледж студенттерінің Кәсіпорын базаларында және серіктес мекемелерде өндірістік тәжірибесін ұйымдастыру;
- 13) Кәсіпорын ұсыныстарына сәйкес оқу үрдісінің кестесіне сәйкесінше өзгерістер енгізу;
- 14) Колледж педагогтарының біліктілігін арттыру және өндірістік тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру;
- 15) Кәсіби шеберліктерін шыңдау мақсатында студенттер мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастырып өткізу;
- 16) Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру жұмыстарына қатысу.

4. Басқа шарттар

- 6) Осы Меморандумға қол қойған Тараптардың әрқайсысы өз өкілеттіктері шегінде өз жауапкершілігін мойындайды және туындаған мәселелерді өзара келісім бойынша шешу мақсатында ынтымақтасуға міндеттенеді;
- 7) Осы Меморандумның ережелерін түсіндіру немесе қолдану кезінде даулар мен келіспеушіліктер туындаған жағдайда Тараптар оларды кеңес беру және келіссөздер жолымен шешеді;
- 8) Осы меморандум Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік тілде 3 данада жасалады;
- 9) Меморандумға барлық өзгерістер мен толықтырулар тараптардың келісімі бойынша кеңес беру және келіссөздер жүргізу жолымен енгізіледі;
- 10) Осы меморандум Тараптар арасында қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді.



«Түлкібас агробизнес және саяхат колледжінің» директоры

С.Адилбеков

«06» 04 2022 ж.

М.О

«Оңтүстік жарық» Транзит ЖШС-нің директоры

М.Ибрагимов

«06» 04 2022 ж.

М.О

Меморандум о сотрудничестве (шефстве)

с.Т.Рыскулова

« 16 » сентября 2025 года

Государственное коммунальное казенное предприятие «Тюлькубасский колледж агробизнеса и туризма» Управления образования Туркестанской области в лице директора Адилбекова Сержан Жаксылыкулы действующего на основании Устава и УВ Туркестанской области, Тюлькубасский районный филиал ГКП «Ветеринарная служба» в лице руководителя Ештай Жасулан Пернебекұлы действующего на основании законодательства Республики Казахстан о частном предпринимательстве, далее именуемые Сторонами, выражая глубокую заинтересованность в партнерском сотрудничестве и принимая во внимание:

-стремление к развитию взаимовыгодного делового сотрудничества на основе тесного взаимодействия в вопросах развития и инновационных подходов обучения кадров в сфере текстиль;

-возрастающую роль подготовки кадров текстильной отрасли;

-организацию информационного взаимодействия Сторон, создание благоприятной среды для обмена деловой информацией

-исходя из принципа равенства Сторон, заключили настоящий меморандум о нижеследующем:

1. Цель Меморандума

Целью настоящего Меморандума является желание развивать сотрудничество в сфере образования, подготовки кадров, научно - технического развитии и в других сферах, находящихся в компетенции, а также обмена опытом при подготовке.

2. Предмет сотрудничества

Стороны соглашаются, в зависимости от своих финансовых, служебно-должностных, административных, уставных требований и возможностей предоставлять друг другу следующие услуги и берут на себя обязательства:

2.1. Участвовать в организации учебного процесса, в формировании учебно-материальной базы учебного заведения.

2.2. Предоставлять рабочие места на предприятии для прохождения обучающимися практического обучения. Предоставлять служебные помещения, учебные аудитории, технику для проведения лабораторно-практических занятий на базе предприятия;

2.3. Предоставлять информацию в соответствии с представляемым календарным графиком сведения (местонахождение, телефон) для проведения учебной, производственной практик обучающихся.

2.4. Обеспечивать обучающимся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводить инструктажи по охране безопасности труда.

2.5. Не допускать использования обучающихся на рабочих местах, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности.

2.6. Предоставлять обучающимся необходимую информацию, литературу для выполнения письменного отчета, курсовых и дипломных работ.

2.7. Создавать необходимые условия для освоения учащимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов.